



JAARVERSLAG 2023

Connecting for impact:
*We gather to solve problems
that cannot be solved on their own.*

Juli 2024

INHOUDSOPGAVE

Number 5 algemeen <ul style="list-style-type: none">○ Visie○ Missie○ Vooruitblik 2024	3
Partnerships & community	4
Jaaroverzicht 2023 <ul style="list-style-type: none">○ Impact rapport○ Game Changers Academy○ Stichting (Gelijk)waardig Herstel	5
Governance	6
Verslag Raad van Toezicht 2023	7
Financieel overzicht 2023	9

NUMBER 5 ALGEMEEN

VISIE

Systemische oplossingen kunnen alleen teweeg worden gebracht via gelijkwaardige samenwerking en rolverdeling tussen de mensen om wie het gaat en alle relevante spelers. Dit is niet vanzelfsprekend. Het vraagt om overbruggen van wantrouwen, oprechte nieuwsgierigheid en nederigheid. Daarom zijn wij een vrije denkruimte waar we op basis van een bewezen methodologie van dialoog en co-creatie vanuit en samen met mensen om wie het gaat komen tot systemische oplossingen voor complexe maatschappelijke vraagstukken.

Deze verandering van (bestuurlijke) regels noemen we "Changing the Game". Onze overtuiging is dat door het identificeren, verbinden en in positie brengen van Game Changers uit alle lagen van de samenleving om samen te werken aan een groter gezamenlijk doel, een *omslagpunt* wordt bereikt. Dit versnelt de verandering naar een rechtvaardige en duurzame samenleving.

MISSIE

Onze missie is *connecting for impact*. We initiëren, bouwen en verrijken groeiende gemeenschappen van mensen die een lerende grondhouding van gelijkwaardigheid, medemenselijkheid en inclusie toepassen in processen van beleids- en besluitvorming. Vijf kernwaarden bepalen wie we zijn, wat we doen en hoe we samenwerken: gelijkwaardig, daadkrachtig, nieuwsgierig, nederig, autonomie.

We richten ons op verschillende complexe maatschappelijke vraagstukken, om bij te dragen aan een rechtvaardige en duurzame samenleving: digitale inclusie, taalverwerving en -ontwikkeling, de kinderopvangtoeslagaffaire, kinderen uit armoede en een rechtvaardige energietransitie. Zie <https://www.numberfive.community/ons-werk> voor meer informatie.

VOORUITBLIK 2024

De afgelopen jaren hebben we met ons werk de noodzaak en impact aangetoond van de visie, filosofie, methodologie en werkwijze van number 5. De transities die gaande zijn, de bewezen resultaten en kracht van het team sterkt onze overtuiging dat het tijd is voor de doorontwikkeling en borging van ons gedachtegoed en werkwijze. Met als belangrijkste doel om systeemlogica om te zetten naar menslogica. Om daarmee te komen tot andere probleemanalyses die kansen bieden voor innovatieve en structurele oplossingen. De "gelijkwaardig herstel aanpak" die is ontwikkeld onder de vlag van number 5 en nu op eigen benen staat, is hier een aansprekend voorbeeld van.

Via de Game Changers Academy willen we de geleerde lessen van de kinderopvangtoeslagaffaire en de totstandkoming van deze baanbrekende aanpak verzilveren, door onze kennis te delen op andere maatschappelijk thema's en hersteloperaties. Ook in 2024 richten we ons daarom op de groei van de Game Changers Academy, zowel via onze bestaande partners zoals Stichting (Gelijk)waardig Herstel als via nieuwe samenwerkingen.

We verwachten dat ook onze overige transitieopgaven in 2024 in volgende een volgende fase zullen komen. De concrete doelstellingen zijn te vinden in ons [jaarplan](#), vanaf bladzijde 29.

We kijken uit naar wat komen gaat in 2024!

Laurentien van Oranje & Carola Wijdoogen
Directeur-bestuurders number 5 foundation, juni 2024

PARTNERSHIPS & COMMUNITY

Samenwerking met allerlei verschillende individuen en organisaties stond ook in 2023 centraal. We telden ook in 2023 vele diverse partnerships die onze verschillende maatschappelijke missies mogelijk maakten. We werkten samen met een diverse community van individuen, overheden, bedrijven, maatschappelijke organisaties en fondsen. Voor een gedetailleerd overzicht van onze partners, zie het [Jaarplan 2024](#).

Onafhankelijk van de soort relatie (kennisdeling, financiering, uitvoering) werken we altijd op basis van gelijkwaardigheid. Vanuit een gedeelde visie, ambitie en gevoel van gelijkwaardigheid versterken en verrijken we elkaar. Onze partners, ook degenen die ons in stilte steunen, zijn de pijlers van de bredere number 5 community. We zijn trots op wat we samen bereikt hebben, nu bereiken en gaan bereiken. In 2023 hebben we er hard aan gewerkt om de diversiteit van onze community te verbreden en verdiepen:

- We werken in grotere samenwerkingsverbanden aan maatschappelijke thema's vanuit meerdere partners met ieder hun eigen rol en expertise.
- Dit heeft een mooie balans tussen individuen, overheid, private partijen en fondsen als gevolg.
- We verstevigen onze diverse gemeenschap van individuen met eigen ervaring in bepaalde leefsituaties (bijvoorbeeld slachtoffers van de kinderopvangtoeslagaffaire, mensen die leven in (energie)armoede, digitaal laaggeletterden, jongeren, ouderen en plots- en laatdoven).

JAAROVERZICHT 2023

Het jaar 2023 was een positief bewogen jaar. Number 5 anticipeerde op nieuwe uitdagingen en kansen en deze flexibiliteit en veerkracht hebben ons in staat gesteld om zowel op korte als lange termijn significante impact te maken, waarbij de eigen regie centraal staat. Het was een jaar waarin transities op verschillende niveaus in een volgende fase van volwassenheid zijn gekomen: op missie niveau voor de maatschappelijke vraagstukken waar we actief zijn, op het niveau van de eigen organisatie én op team niveau op gebied van persoonlijke ontwikkeling.

IMPACT RAPPORT

Hieronder worden enkele hoogtepunten van het afgelopen jaar uitgelicht, zoals de groei van de Game Changers Academy en de doorontwikkeling van de herstelaanpak van Stichting (Gelijk)waardig Herstel. Een uitgebreider inzicht van 2022-2023 is opgenomen in het [Impact Rapport 2022-2023](#).

GAME CHANGERS ACADEMY

Om de transitie naar een duurzame en rechtvaardige samenleving te versnellen zijn vele moedige Game Changers nodig die missie gedreven en vanuit gezamenlijk werken en denken. We identificeren, empoweren en verbinden hen via de Game Changers Academy. In 2022-2023 hebben we onze community van Game Changers vergroot en verrijkt:

- We begeleidden 240 burgemeesters tijdens de 'Lochemconferenties 2023'. We gaven invulling aan het gekozen thema *besturen met (com)passie* en faciliteerden gesprekken met jongeren als oefening in gelijkwaardige dialoog.
- We hielpen de Alliantie Digitaal Samenleven haar rol verder vorm te geven als onafhankelijk aanjager in de nieuwe fase van transitie.
- Samen met *Stichting Delen geeft meer* onderzochten we hoe zij met hun partners de krachten kunnen bundelen om te bouwen aan een beweging.
- Tijdens onze jaarlijkse Sundays@5 brachten we Game Changers met elkaar in verbinding om hen te inspireren en activeren, zodat zij (nog meer) in positie komen.
- We ontwikkelde een Traineeship voor (nieuwe) collega's om de number 5 filosofie en werkwijze eigen te maken.

STICHTING (GELIJK)WAARDIG HERSTEL

Samen met gedupeerde kinderen, jongeren en ouders en letselschade experts is in de vrije denkruimte van number 5 een alternatieve aanpak ontwikkeld die nu in de praktijk wordt toegepast. Deze aanpak kon alleen tot stand komen door het serieus nemen en het verbinden met de mensen om wie het gaat én het activeren van de samenleving. Met de oprichting van de onafhankelijke Stichting (Gelijk)waardig Herstel (SGH) is de uitvoering van de herstelaanpak in een volgende fase gekomen (gelijkwaardigherstel.nl).

De samenwerking tussen SGH en number 5 foundation blijft ook nu zeer relevant vanwege de noodzaak van kennisoverdracht van en training in de systemische werkwijze en dialoogmethodologie van number 5. Deze zijn nodig voor de koersvastheid van de uitvoering door SGH en het operationaliseren van de kernwaarden van (Gelijk)waardig Herstel: regie, vertrouwen, neutraliteit en collectiviteit. Uiteraard zullen we de rolzuiverheid tussen de organisaties en betrokken individuen steeds bewaken.

GOVERNANCE

Number 5 heeft als stichting een ANBI-status. De bestuursstructuur van number 5 voldoet aan alle ANBI-statusregelingen en is in overeenstemming met de Nederlandse NGO-richtlijnen voor Goed Bestuur (Code Goed Bestuur, Goede Doelen Nederland).

De governance structuur is zodanig opgezet dat onafhankelijke besluitvorming, financiële transparantie en vermijden van belangenverstremming gewaarborgd is. Iedereen die rechtstreeks verbonden is met de stichting, voldoet aan de ANBI-integriteitscriteria.

De Raad van Toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor het toezicht op het bestuur en de gang van zaken in de organisatie. Alle leden van de RvT zetten zich onbezoldigd in voor number 5. Ze zijn zeer begaan met de maatschappelijke thema's die een rol spelen bij de stichting en zijn een weerspiegeling van het ondernemende DNA. Daardoor zijn ze in staat een kritische én constructieve rol te spelen. De rol van de RvT is van grote waarde voor de verdere ontwikkeling van de stichting en de toetsing van nieuwe concepten.

De twee directeur-bestuurders bepalen samen met het team de strategie en het beleid. De directeur-bestuurders hebben de eindverantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding en bedrijfsvoering.

Number 5 is sinds 6 juni 2019 een erkend leerbedrijf; we hebben één stagiair in facilitair management verwelkomd in ons team. Voor een aantal projecten werken we met freelancers vanwege hun specifieke expertise. In 2023 hebben we hier, dankzij de verschillende transitie die plaatsvonden, nog meer gebruik van gemaakt. Het team wordt bovendien bijgestaan door professionals die zich op specifieke deelgebieden, zoals juridisch en financieel advies, pro bono inzetten.

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT 2023

BENOEMING

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden. Er is een spreiding van achtergronden, deskundigheden en disciplines. Naast de toezichthoudende rol heeft de Raad van Toezicht ook een advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de directie. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gekeken naar:

- o affiniteit met de doelstelling en het DNA van de stichting;
- o binding met maatschappelijke vraagstukken;
- o vaardigheid om het beleid van de stichting strategisch richting te geven;
- o vermogen om het functioneren van de directie te sturen en evalueren.

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de leden voor een periode van maximaal vijf jaar. Ze zijn door de Raad van Toezicht herbenoembaar voor een periode van vier jaar. Aftreden gebeurt volgens een door de Raad van Toezicht vastgesteld rooster van aftreden. De Raad van Toezicht stelt in overleg met de directie vast of er een vacature is en naar welke competenties wordt gezocht.

SAMENSTELLING

Vanuit haar toezichthoudende rol is de Raad van Toezicht een scherpe, gemotiveerde en zeer betrokken hoeder van de gekozen koers en lange termijnvisie. Ieder lid brengt eigen expertise mee.

De leden van de RvT in 2023, hun functie en focusgebieden zijn:

- o Ali Najafbagy (voorzitter) – tech, ondernemerschap, diversiteit (jaar van toetreding: 2021)
- o Margreet de Vries (lid) - brede bewegingen, onderwijsvernieuwing (jaar van toetreding: 2018, afgetreden in 2024)
- o Hannah van Beukering (lid) - duurzaamheid, (jongeren)participatie (jaar van toetreding: 2022)
- o Paul Geraeds (lid) - governance (jaar van toetreding: 2022)
- o Mark Lamers (penningmeester) – finance (jaar van toetreding: 2022)

Onverlet de verschillende aandachtsgebieden dat elk lid heeft, wordt samen met ieder lid de volledige verantwoordelijkheid gedragen. Het spreekt voor zich dat er aandacht is voor differentiatie en balans omtrent de samenstelling van de RvT, inclusief de verhouding M/V, bi-culturele achtergrond en leeftijd.

We zijn heel dankbaar voor de versterking van de diverse professionals die zich pro bono voor ons inzetten.

TAKEN

De Raad van Toezicht van number 5 foundation heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de stichting. Concreet toetst de Raad van Toezicht of:

- De directie bij de beleidsvorming en de uitvoering van haar taken oog houdt op het belang van de organisatie van de stichting in relatie tot de maatschappelijke functie van de stichting.
- De directie een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van alle partijen die bij de stichting betrokken zijn.
- De uitvoering van het beleid strookt met de vastgestelde en goedgekeurde beleidsplannen en beleidsuitgangspunten.

Hierdoor heeft de Raad van Toezicht van number 5 foundation heeft een vierledige taak:

1. Toezicht uitoefenen op het functioneren van number 5 foundation in strategische, financiële, operationele en personele zin.
2. Het bieden van een klankbord aan de directie van number 5 foundation.
3. Het vervullen van de rol van werkgever van de directieleden.
4. Het vervullen van de rol van ambassadeur van number 5 foundation.

De Raad van Toezicht oefent zijn taken uit als eenheid. Niettemin maakt elk lid individueel een eigen en volledige afweging van de verschillende aspecten waarover een oordeel of advies wordt gevraagd; de leden moeten dan ook kunnen functioneren zonder last of ruggenspraak.

TOEZICHT

De Raad van Toezicht bewaakt de bedrijfsvoering en komt minimaal drie keer per jaar bijeen. In 2023 is de Raad van Toezicht op de volgende momenten bijeengekomen:

- 1 februari 2023
- 10 mei 2023
- 28 juni 2023
- 27 september 2023
- 7 december 2023

Tussendoor is er regelmatig overleg geweest op diverse vlakken, zoals met de voorzitter en met de penningmeester over de financiële aangelegenheden.

FINANCIËEL OVERZICHT 2023

Number 5 wordt gefinancierd vanuit partnerships met private en maatschappelijke partijen. De stichting ontvangt geen basistoelage van een overheidsinstantie. Opvallende financiële ontwikkelingen in 2023 zijn de volgende:

- Over 2023 is een positief saldo van baten en lasten gerealiseerd van € 127.056. Bestemming van het positieve resultaat verplicht € 20.373 naar het bestemmingsfonds en het restant van € 106.683 naar de overige reserves. Het stichtingsvermogen per 31/12/2023 is totaal € 595.586.
- Over 2023 is 82,88% (begroot was 77,28%) van de ontvangen baten besteed aan de doelstellingen. De stichting besteed een zeer hoog percentage van de ontvangen aan haar doelstellingen.
- De post personeelslasten is lager dan begroot; verscheidene vacatures zijn niet gevuld in 2023. Er is besloten dat expert inhuur efficiënter was, die kosten zijn dan ook hoger dan begroot.

De publicatieplicht 2023 vindt u [hier](#).