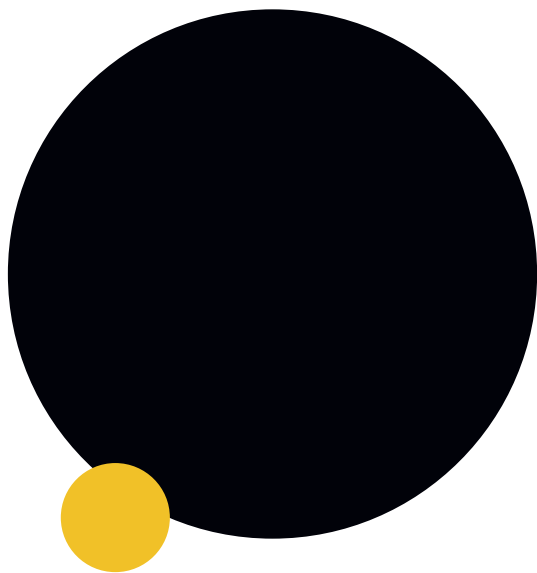


IMPACT

2022-2023



connecting for impact
number 5 foundation



ALS 5 EEN MENS WAS,

dan was dit een vernieuwer:
optimistisch en enthousiast.

Met veel sprankelende ideeën
en het vermogen ze in woorden
uit te drukken – zoekend naar de
vrijheid ze te realiseren.

Een blijmoedig mens, die weet
dat minder leuke dingen erbij
horen. Een beetje rusteloos ook
soms, altijd weer op zoek naar
beweging en bewegelijkheid.

Graag op reis – ook innerlijk. Op
zoek naar kansen om te groeien
en nieuwe ervaringen om van te
leren.

**Real dialogue
is where two or
more people become
willing to suspend
their certainty in each
other's presence.**

**David Bohm
On Dialogue**

INHOUDSOPGAVE

5

Oorsprong	7
Voorwoord Bestuur	8
Voorwoord Raad van Toezicht	9

CONNECTING FOR IMPACT

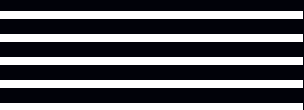
Visie & Missie	13
Kernwaarden	14
De kracht van samen	15
Organisatie	16

IMPACT

Getallen en cijfers	19
Actiegerichte coalitie: Alliantie Digitaal Samenleven	23
Menselijke oplossing: (Gelijk)waardig Herstel	24
Neutrale plek: number 90	25
Collectief kompas: Een (meer) rechtvaardige energietransitie	26
Gedeelde missie: Kinderen uit Armoede	27
Eerlijke start: Taalschatten	28
Community van Game Changers	29

ONVERWACHTTE WENDINGEN

Ongekend: Plots- en Laatdoven	31
Onbegrepen: Ouderen	32
Ongehoord: Jongeren	33
Paradox: Erkenning	34
Ongemak: Verandering van rol	35



5

Number 5 begon even verrassend als de impact die er inmiddels uit voortkomt.

Het begon met een uniek huis gelegen aan de rand van een rustige Haagse wijk. Met veel vakmanschap in 1926 gebouwd en door verschillende mensen en organisaties met zorg bewoond tot het in 2017 onverwacht op ons pad kwam.

We voelden allebei dat de 22 ruimtes van betekenis konden zijn om vraagstukken die vastzitten, vooruit te helpen door mensen in gelijkwaardigheid en neutraliteit samen te brengen.

Deze intuïtieve stap opende de deuren naar onze gedeelde droom dat mensen dwars door conventies en functies heen grotere ambities durven delen. En deze dan ook samen waarmaken ten dienste van een rechtvaardig en duurzaam Nederland, ook in een internationale context.

Met als uitgangspunt: de logica van de mensen om wie een vraagstuk gaat is leidend, niet die van gevestigde belangen.

De oorspronkelijke connecting for impact missie is onveranderd. We werken nog steeds aan de hand van de onderbouwde en bewezen systeemtheorie en dialoogfilosofie. Number 5 verrast nog steeds, dankzij het huis dat constant verandert en vermenigvuldigt met number 90 in Almere. Maar vooral dankzij alle mensen die zich openstellen, moedig zijn en samen aan de slag zijn of gaan.

We hopen dat de momentopname van deze publicatie inzicht en energie biedt om ons in Nederland zó te organiseren dat iedereen zich er onderdeel van voelt en actief wil bijdragen aan de sociale innovaties die nodig zijn.

Constantijn en Laurentien
Oprichters number 5

Als je iets nieuws begint, weet je nooit hoe het er precies uit gaat zien.

We zijn trots op waar we nu staan en al hebben bereikt. Want de praktijk laat zien: door mensen met verschillende perspectieven op een bepaald vraagstuk vanuit gelijkwaardigheid samen te brengen, ontstaat echt een collectieve blik en daarmee ook het potentieel voor nieuwe oplossingen. Op de weg daar naartoe schuurt het vaak. Want het is ook niet simpel om eigen denkbeelden en professionele aannames los te laten. En natuurlijk is het ongemakkelijk om onderdeel te zijn van instellingen die niet onvoorwaardelijk vertrouwd worden door de mensen die ze zouden moeten dienen.

Dialogo als veranderproces maakt van alles zichtbaar en opent wegen naar nieuwe oplossingen. Impact verschijnt in allerlei vormen. Zo kan een schijnbaar bescheiden

interventie iets belangrijks teweegbrengen en vice versa. Onverwachte verbindingen hebben geleid tot impactvolle coalities, zoals de Alliantie Digitaal Samenleven. Losse sessies worden veranderprocessen die blinde vlekken belichten, zoals kansen voor een (meer) rechtvaardige energietransitie. En met strijdende mensen hebben we samen met deskundigen een baanbrekende herstelaanpak van de kinderopvangtoeslagaffaire tot stand gebracht. Deze en andere initiatieven komen hier aan bod.

Het hoopvolle is dat verandering niet buiten onszelf ligt. Ieder van ons is de verandering. Een gedreven en divers team en groeiende community van Game Changers werkt iedere dag hard aan het maken van impact: door diep te luisteren, dwarsverbanden te zien, wendbaar te blijven.

En vooral: door niet op te geven. We staan stil bij wat we hebben bereikt maar gaan ook gewoon verder.

Carola Wijdoogen en Laurentien van Oranje
Directeur-bestuurders, number 5

Eigen regie is het hart van de missie en staat centraal in de benadering van number 5.

Als Raad van Toezicht zijn wij niet enkel getuige maar ook deelnemer van number 5: een buitengewone stichting in permanente staat van verandering en in staat om permanente veranderingen teweeg te brengen.

Wij geloven sterk in de kracht van continue dialoog, waarbij de stem van zowel gevers als ontvangers van de impact onmisbaar is. Deze interactie vormt de basis van de systemische aanpak, waarin elk individu wordt gezien en gehoord.

Hierbij past geen traditioneel Raad van Toezicht model maar een combinatie van toezicht en betrokkenheid. En precies dat maakt het inspirerend, dynamisch en impactvol, geen moment is hetzelfde en ook wij leren continu.

Dynamiek en structuur gaan goed samen. Er is een gedeeld kompas, gericht op samenwerking,

wederzijds begrip en eigen regie. Dit kompas is met veel zorg overgedragen door de vorige RvT leden voor wie wij veel respect hebben. Jolien, Margreet en Mikkel, jullie zijn en blijven onderdeel van number 5. Dank jullie wel voor jullie enorme bijdrage aan dit gedeelde kompas.

We kijken met grote trots en waardering naar de onmiskenbare impact die number 5 heeft gemaakt zoals de publicatie rondom kansen voor een (meer) rechtvaardige energietransitie en de oprichting van Stichting (Gelijk)waardig Herstel.

En met veel enthousiasme en vertrouwen richten we ons naar de toekomstige impact dankzij de verbindende visie en daden van Laurentien, Carola, teamleden en betrokkenen, de verbindende ruimten bij number 5 en number 90 en de (on)zichtbare bruggen die dagelijks worden gebouwd.

Ali Najafbagy

Voorzitter Raad van Toezicht, number 5

**WE ARE A LIVING
ROOM OF THE
UNEXPECTED AND
INVISIBLE MANY,**

**NOT AN IVORY TOWER
OF THE HAPPY FEW.**





**connecting
for impact**

VISIE

Onze visie is dat een rechtvaardige en duurzame samenleving mogelijk is wanneer mensen in positie zijn om eigen regie over hun leven te hebben met respect voor en verbinding met anderen en de natuur.

Er zijn vele Game Changers nodig die moedig genoeg zijn om iedere dag weer vanuit deze uitgangspunten, missie-gedreven en in gezamenlijkheid te denken en werken.

MISSIE

We brengen versnipperde perspectieven en initiatieven samen in gelijkwaardigheid en faciliteren dialoog op neutrale plekken om **vanuit én samen met mensen om wie de vraagstukken gaan** te komen tot systemische oplossingen voor complexe maatschappelijke vraagstukken.

Dat perspectief is de bronkennis die nu mist als uitgangspunt van waaruit naar deze vraagstukken wordt gekeken.

Onze missie is **connecting for impact.**

KERNWAARDEN

Vijf kernwaarden liggen ten grondslag aan wie we zijn, wat we doen en hoe we (samen)werken. Individueel, als team en met anderen:



DE KRACHT VAN SAMEN

Als team werken we samen binnen unieke en dynamische rollen op basis van talent en intrinsieke motivatie.

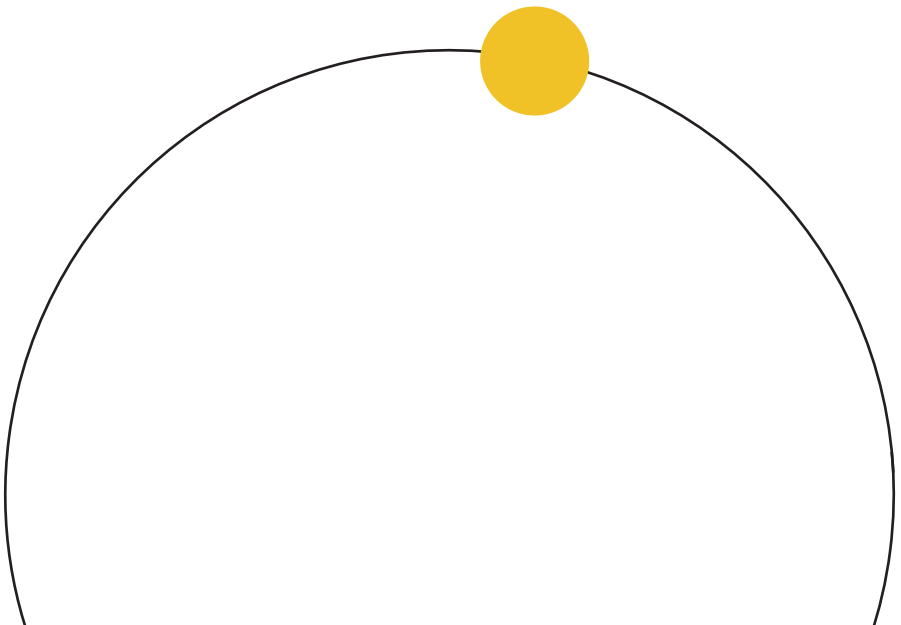
Dit betekent dat ieder op verschillende plekken in onze organisatie als systeem werkzaam is en beschikt over een hoge mate van autonomie. Deze innovatieve manier van samenwerking vraagt soms best veel.

We moedigen elkaar daarom continu uit tot het delen van feedback.

Het team van number 5 bestaat uit een bont gezelschap van professionals, stagiairs, vrijwilligers, mensen die de maatschappelijke vraagstukken waar we aan werken zelf doorleven en andere experts.

Daarnaast zijn we dankbaar voor onze samenwerking met bijzondere individuen en partners.

Gezamenlijk zijn zij, net als degenen die ons in stilte steunen, de pijlers van de bredere number 5 community en maken onze maatschappelijke missies mogelijk.



ORGANISATIE

Governance

Number 5 heeft de ANBI-status en volgt de richtlijnen van de Code Goed Bestuur. De Raad van Toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor het toezicht op het bestuur, helpt in de aanscherping van de strategie, evalueert de voortgang van de activiteiten en monitort de financiële gang van zaken in de organisatie. De RvT zet zich onbezoldigd in voor number 5.

Zij onderschrijven de visie, missie en aanpak van number 5 en zijn begaan met de maatschappelijke vraagstukken waar number 5 aan werkt. De RvT is divers qua competenties, netwerken en werkgebieden en de leden zijn ieder op hun eigen manier constructief-kritisch.

Raad van Toezicht:

- Ali Najafbagy (voorzitter)
- Mark Lamers (penningmeester)
- Margreet de Vries
- Hannah van Beukering
- Paul Geraeds

Financiering

We worden gefinancierd vanuit partnerships met private en maatschappelijke partijen. De stichting ontvangt geen basistoelage van een overheidsinstantie.

Communicatie

We zoeken niet proactief zichtbaarheid op voor onze eigen positionering. Communicatie staat altijd in dienst van de inhoudelijke missie en de stem van de mensen om wie het gaat.

ANBI-STATUS



**Ongelooflijk
hoe snel jullie partijen
in beweging krijgen.**

**Het is een lichtpunt
in de trage brei van
besluitvorming en
uitgestelde actie die
nog te vaak voorkomt.**

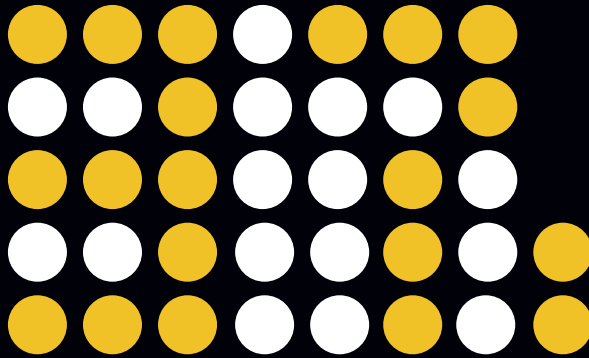
**Dit geeft de burger
echt moed.**

Margriet Sitskoorn

Professor klinische neuropsychologie aan Tilburg University
number 5 partner op meerdere transitieopgaven, waaronder
TaalSchatten en Alliantie Digitaal Samenleven



impact



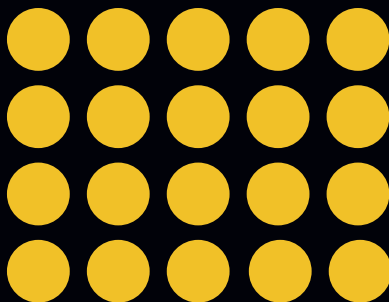
**37 VERRASSENDE RUIMTES
ONDER TWEE DAKEN IN
DEN HAAG EN ALMERE**



94

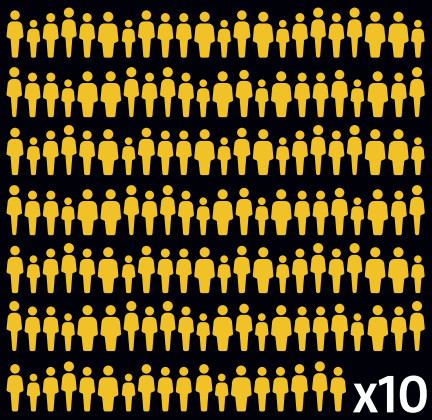
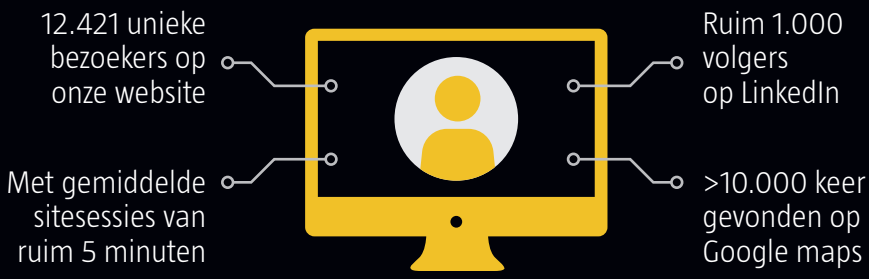
**BIJEENKOMSTEN EN
DIALOGEN, WAARVAN
83 BIJ NUMBER 5
EN NUMBER 90
& 11 DIGITAAL**

OPEN DIALOGEN OVER 20 MAATSCHAPPELIJKE VRAAGSTUKKEN



38 DIALOGEN OP LOCATIE

Naast de dialogen in Den Haag en Almere pasten we onze methodologie ook toe in onder andere Amsterdam, Egmond aan Zee, Epe, Groningen, Heerlen, Leusden, Terschelling en Utrecht.



Jongeren, wetenschappers, mensen in kwetsbare posities, bestuurders, CEO's, ouderen, professionals...

1500 Game Changers die handelen vanuit intrinsieke motivatie en menselijkheid om de regels van het spel te veranderen

We zijn trots op zichtbare én minder zichtbare impact op mensen, organisaties, samenwerkingen en thema's.

We lichten een paar resultaten uit. Onze kernwaarden lagen ten grondslag aan al onze activiteiten:

NIEUWSGIERIG

We stimuleerden elkaar om vragen te blijven stellen: 'zijn we nog met het goede bezig?' Of 'wat betekent dit woord voor jou'? Zo raakten we nooit uitgeleerd.

GELIJKWAARDIG

We bewaakten altijd het perspectief van de mensen om wie het gaat, zeker als dat verloren dreigde te raken in technische verhalen of bureaucratische processen.

AUTONOOM

We vertrouwden op onze onafhankelijke rol en deden wat nodig was, juist ook dankzij weerstand.

DAADKRACHTIG

We speelden in op politiek momentum, vertaalden inzichten naar acties en zetten partijen aan tot actie.

NEDERIG

We bleven reflecteren op onze rol. We moedigden aan tot gedeeld eigenaarschap en stapten terug wanneer dat nodig was.

ACTIEGERICHTE COALITIE: ALLIANTIE DIGITAAL SAMENLEVEN

De Alliantie Digitaal Samenleven is in 2020 in het leven geroepen door number 5 foundation, Beeld & Geluid, het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties en VodafoneZiggo met als gezamenlijk doel dat iedereen in de digitale samenleving meedoet en meetelt.

Digitale inclusie is een ingewikkelde opgave. Dat vraagt om de gezamenlijke inzet de overheid, maatschappelijke organisaties, bedrijven en de mensen om wie het gaat.

Samen hebben we één doel: dat iedereen in de digitale samenleving mee kan (blijven) doen.

Recente mijlpalen

- Banken commiteerden zich bij number 90 aan het centraal zetten van de mens door hen te betrekken bij het vaststellen van de problematiek, de ontwikkeling van producten, diensten en beleid. In de praktijk wordt dit verwezenlijkt in het gezamenlijke programma 'toegankelijk bankieren'.
- Samen met de VNG en 14 koploper-gemeenten zijn we gestart met de lokale aanpak van Digitale Inclusie. Het delen van geleerde lessen en succesvolle voorbeelden vanuit wat er al is, staat hierin centraal.



Alliantie Digitaal Samenleven

MENSELIJKE OPLOSSING: (GELIJK)WAARDIG HERSTEL

De onafhankelijke stichting (Gelijk)waardig Herstel is bij number 5 foundation begonnen. Als neutrale plek van verbinding en dialoog met meerdere fysieke plekken in het land.

De stichting werkt aan een (gelijk)waardig herstel van alle kinderen en ouders die zijn geraakt door de kinderopvangtoeslagaffaire, met het geloof dat een mens-gedreven aanpak dé manier is om maatschappelijke vraagstukken aan te pakken. Daarom is (Gelijk)waardig Herstel van, door en voor kinderen en ouders die getroffen zijn door de kinderopvangtoeslagaffaire.



Recente mijlpalen

- Publicatie 'Leven op de Rit'; aanbevelingen van gedupeerde kinderen en jongeren voor de aanpak kindregeling.
- Zicht op de onderstroom; dankzij tientallen dialogen gefaciliteerd door number 5 met een diverse groep kinderen, jongeren, ouders en betrokkenen vanuit diverse organisaties, inclusief landelijke overheid.
- Lancering rapport Gelijk(waardig) Herstel; gebundelde inzichten van kinderen, jongeren en ouders over de aanpak van de toeslagenaffaire.
- Ontwikkeling alternatieve herstelroute die versnelling en heling biedt in de kinderopvangtoeslagaffaire; samen met specialisten (o.a. advocaten en letselschade experts).
- Erkenning en draagvlak herstelaanpak; uitvoering landelijke pilot op basis van onze uitgangspunten (eigen regie en vertrouwen).

NEUTRALE PLEK: NUMBER 90

Number 90 bouwt voort op het rapport (Gelijk)waardig Herstel. Dit thuis heeft lokale wortels in Almere en landelijk bereik. Number 90 is logischerwijs ontstaan vanuit de verbinding tussen het College van Herstelexperts in Almere en de neutrale faciliterende rol van number 5. En dankzij intensieve samenwerking met verschillende partners: op de eerste plaats de gemeente Almere maar ook andere organisaties binnen en buiten de overheid. Number 90 schept de fysieke en mentale ruimte waarin burgers, overheden, maatschappelijke organisaties en bedrijven net als bij een dijkdoorbraak, gelijkwaardig samenwerken aan oplossingen voor complexe sociale vraagstukken



Recente mijlpalen

- Officiële opening november 2022; number 90 als neutrale plek van dialoog, heling, verzoening en bestuurlijke vernieuwing in Almere.
- Plek als schuilplaats; brede community van gedupeerden die zich nergens anders hebben durven melden.
- Kraamkamer van innovatie; doorvertaling van geleerde lessen vanuit (Gelijk)waardig Herstel naar andere relevante processen zoals het Almeerse programma Bouwen aan Vertrouwen.
- Erkenning van onze visie en aanpak; Almere wordt als een unieke, constructieve en zichtbare speler erkend, ook in de media (o.a. Volkskrant, Op1).
- Toenemende samenwerkingen; interesse vanuit systeemspelers (gemeenten, ministerie, maatschappelijke middenveld) in een andere aanpak en de start van een echt menselijke aanpak in Almere.

COLLECTIEF KOMPAS: EEN (MEER) RECHTVAARDIGE ENERGIETRANSITIE

De opgave van een *meer rechtvaardige energietransitie* wordt verder ontrafeld door het naar boven halen van de collectieve wijsheid als cruciale *systeminformatie* die nu nog onzichtbaar is, maar cruciaal is voor het doen van de juiste interventies.

Door vanuit verschillende perspectieven samen naar het vraagstuk te kijken, kunnen inhoud en aanpak van de energietransitie gaan aansluiten op de dagelijkse realiteiten.



Recente mijlpalen

- Opbouw van een diverse, hechte en gemotiveerde community van zo'n 150 toonaangevende kernspelers als juist ook de mensen die als geen ander weten wat (on)rechtvaardigheid betekent.
- Tientallen regionale en lokale dialoogsessies waarin diverse betrokken spelers binnen en buiten de overheid (landelijk en lokaal) op gelijkwaardige manier samen nadachten over uitdagingen en oplossingen.
- Lancering van het rapport 'Onzichtbare bruggen', waarin uiteenlopende perspectieven en inzichten zijn gebundeld van mensen voor wie energie niet vanzelfsprekend is in hun dagelijks leven tot mensen die er hun werk van hebben gemaakt. Meerdere systemische spelers vanuit de wetenschap (KIN), het Nationaal Klimaat Platform, Nationaal Programma RES, EBN en Burgerberaad zijn al aan de slag met de aanbevelingen.

GEDEELDE MISSIE: KINDEREN UIT ARMOEDE

Ongeveer 1 op de 13 kinderen in Nederland groeit op in armoede. Dit heeft grote gevolgen voor hun zelfbeeld, dagelijks leven en perspectief, nu en in de toekomst.

Vanuit de dagelijkse realiteit van kinderen en ouders die in armoede leven, verzamelen we inzichten in welke interventies wel en niet werken.

We brengen spelers vanuit wetenschap, overheid, maatschappelijk middenveld en filantropie bijeen om vanuit deze inzichten gezamenlijk te werken aan structurele oplossingen.

Zo werken we met de steun van verschillende strategische partners en kernspelers aan de opbouw van een brede beweging van Game Changers en een systemische aanpak rondom kinderarmoede.



**Kinderen
uit Armoede**

Recente mijlpalen

- Zicht op de onderstroom: dankzij tientallen dialogen met een diverse groep kinderen, jongeren, ouders en betrokkenen vanuit diverse organisaties, inclusief landelijke overheid.
- Kansrijke samenwerkingen met KidsRights (kinderarmoede-monitor), gemeenten (lokale aanpak) en met het ministerie van SZW, onder meer rondom voeding voor alle kinderen in Nederland.
- Vanuit de gedachte dat alle kinderen in Nederland het verdienen om te kunnen eten wat zij nodig hebben, brachten wij een diverse groep van kinderen, ouders en spelers bijeen tijdens een grote bijeenkomst op 18 december 2023. Met elkaar verzamelden we kansen en uitdagingen, waarmee we bestaande processen bij gemeenten, landelijke overheid en het maatschappelijk middenveld kunnen verrijken.

EERLIJKE START: TAALSCHATTEN

Één op de vier kinderen in Nederland begint aan de basisschool met een taalachterstand. Dat zijn lang niet alleen kinderen die een andere thuistaal hebben dan het Nederlands; er zijn veel verschillende factoren die bijdragen aan de teruglopende taalvaardigheid van kinderen. Daarom is number 5 in 2021 het programma Taalschatten gestart met als missie: ervoor zorgen dat álle kinderen op het juiste taalniveau aan de basisschool kunnen beginnen. We willen alle (aanstaande) ouders vertellen dat veel praten met hun jonge kind, juist in die eerste paar jaar, essentieel is voor de hersenontwikkeling. Kinderen hebben levenslang profijt van een rijk taalaanbod in hun eerste jaren. Dat vraagt om investeringen die dat erkennen.



Recente mijlpalen

- Van 2 pilot-gemeenten in 2021, naar 5 Taalschatten-gemeenten in 2022, naar 41 gemeenten in het Landelijk Lerend Actienetwerk Taalschatten in 2023.
- Publicatie van een uitgebreide Taalschatten Toolkit voor ouders, voor professionals, en voor gemeenten.
- Samenwerking met B for Books: een steviger team, meer slagkracht en meer mogelijkheden tot het ontwikkelen van Taalschatten Tools zoals het geboorteboekje, de Eerste Duizend Dagenkalender, Theaterleesboeken, en Letterliedjes.
- Veel nieuwe samenwerkingen met verschillende geboortezorgpartners, partijen in het onderwijs en de kinderopvang, private partners, wetenschappelijke partners en babybreinexperts.

COMMUNITY VAN GAME CHANGERS

Om de transitie naar een duurzame en rechtvaardige samenleving te versnellen zijn vele moedige Game Changers nodig die missie gedreven en vanuit gezamenlijkheid werken en denken. We identificeren, empoweren en verbinden hen via de Game Changers Academy. Doel van de Academy is het ontwikkelen van een ecosysteem om Game Changers en hun organisaties in een volgende fase van transitie te brengen.

Er is geen recept voor systemische verandering. Wel zijn er vaste ingrediënten in onze number 5 aanpak, zoals systeemdenken en dialoog. Deze ingrediënten vormen het uitgangspunt van verschillende modules, waarmee we individuen en organisaties in positie brengen om transities te versnellen.

Game Changers Academy

Recente mijlpalen

In 2022-2023 hebben we onze community van Game Changers vergroot en verrijkt:

- Samen met medewerkers WMO van de gemeente Almere onderzochten we de invloed van persoonlijke overtuiging op handelen. Hiermee gaven we invulling aan het werken vanuit vertrouwen als kernwaarde.
- We begeleidden 240 burgemeesters tijdens de 'Lochemconferenties 2023'. We gaven invulling aan het gekozen thema *besturen met (com)passie* en wat dit vraagt van burgemeesters en faciliteerden gesprekken met jongeren als oefening in gelijkwaardige dialoog.
- Samen met Stichting Delen geeft meer onderzochten we hoe zij met hun partners de krachten kunnen bundelen om te bouwen aan een beweging.
- We hielpen de Alliantie Digitaal Samenleven haar rol verder vorm te geven als onafhankelijk aanjager in een nieuwe fase van transitie.

9

onverwachte wendingen

ONGEKEND: PLOTS- EN LAATDOVEN

Number 5 is onlangs benaderd door de Stichting Plots- en Laatdoven. Zij zetten zich in voor de duizenden mensen in Nederland die plotseling en op latere leeftijd doof worden.

De emotionele en praktische obstakels die duizenden mensen in hun dagelijks leven ervaren, raken ons diep.

We constateerden dat deze mede wordt veroorzaakt door de grote onbekendheid over het perspectief vanuit plots- en laatdoven. En realiseerden juist ook onze eigen blinde vlek rondom dit vraagstuk.

We werden geactiveerd door hun roep om meer begrip en aandacht. En de gedeelde ambitie van een inclusieve samenleving waarin iedereen zich gezien en gewaardeerd voelt.

We zijn ervan overtuigd dat deze ambitie werkelijkheid kan worden door meer structurele samenwerking, verbinding van versnipperde initiatieven en het leggen van thematische dwarsverbanden in de samenleving.

We willen hen graag verder op weg helpen om te huidige situatie van onbegrip en onbekendheid te doorbreken en positief te veranderen. Tegen deze achtergrond organiseren we samen met hen en relevante belanghebbenden een dialoog, om te onderzoeken wat hiervoor nodig is.

ONBEGREPEN: OUDEREN

Een schat aan (ongezien en onbegrepen) kapitaal.

Steeds vaker komen we voorbeelden tegen van ouderen die activiteiten uitvoeren tot op hoge leeftijd, portretten van mensen die verhalen hebben en vertellen. De huidige overheersende beelden van ouderen – gerelateerd aan afhankelijkheid, zorg en zorgen voor, als kostenpost – zijn niet juist en ook niet gewenst gezien de groeiende behoefte aan kennis en ervaring in de samenleving.

Oudere mensen ondernemen nog van alles, velen blijven doorwerken of dragen in de vorm van vrijwilligerswerk bij aan het welzijn in de samenleving. Zo zet maar liefst 42% van alle 50-plussers zich in als vrijwilliger, aldus het Centraal Bureau voor de Statistiek. Hun inzet in betaalde en onbetaalde banen is hard nodig en deze behoefte zal alleen maar toenemen. In 2040 zal één op de vier Nederlanders 65 jaar of ouder zijn.

Voor de toenemende complexiteit en veelheid van de maatschappelijke vraagstukken zijn ouderen een enorme bron van kennis, opgedaan door zich een leven lang te hebben ingezet op wat voor manier dan ook. Hoe er tegen oudere mensen wordt aangekeken, in de media geportretteerd, en hoe er over hen gesproken wordt – ook door henzelf – vormt een drempel om dit potentieel te benutten en op echte waarde te schatten.

Wij zijn erg nieuwsgierig naar hoe de huidige (negatieve) beeldvorming is ontstaan en wat de rol van taal en woorden is in hoe er tegen oudere mensen aan wordt gekeken. En vooral willen we samen op zoek naar wat er nodig is om dit beeld te veranderen en beter aan te sluiten bij de realiteit, zodat ouderen in de samenleving blijvend impact kunnen maken.

ONGEHOORD: JONGEREN

Hoe we leven en wat we produceren heeft gevolgen voor de aarde en hoe we met elkaar omgaan.

Hoe stoppen we armoede? Wat is er nodig om gezonder te gaan leven? Hoe wordt duurzaam leven het nieuwe normaal?

Juist voor kinderen en jongeren zijn deze vraagstukken relevant, nu én richting de toekomst.

Het is logisch om de kennis en ervaring van volwassenen samen te brengen met de creativiteit en verbeeldingskracht van kinderen en jongeren.

Missing Chapter Foundation maakte zich ruim 14 jaar hard voor de inclusie van kinderen en jongeren in besluitvorming. Maar tijden veranderen. In veel organisaties hebben kinderen en jongeren tegenwoordig een structurele stem aan tafel. Kind- en jongerenparticipatie is geen missing chapter meer.

Natuurlijk is het nooit af, maar het is tijd voor een nieuw hoofdstuk. Daarom is Missing Chapter opgegaan in number 5 foundation.

Vanuit daar blijven we werken aan systemische oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. De perspectieven van kinderen en jongeren zijn daar altijd integraal onderdeel van. Want kinderen en jongeren zien, voelen en weten andere dingen dan volwassenen. Daarom is het slim – en logisch – hen oprecht serieus te nemen.

PARADOX: ERKENNING

Niet alles is zichtbaar, en niet alles wat zichtbaar is lijkt wat het is.

In de woorden van Marcus Aurelius: 'Alles wat we horen is een mening, geen feit. Alles wat we zien is een perspectief, niet de waarheid.'

Het gebruik van taal kan helpen om dit zichtbaar te maken. Want hoe vaak spreken we ons niet uit, draaien we om een harde waarheid heen, interpreteren we elkaars woorden en doen we aannames die we niet op waarheid toetsen?

Om elkaar te begrijpen en tot de kern van een probleem of geschil te komen, zou het perspectief van degene om wie het gaat altijd leidend moeten zijn. Heb vertrouwen in de ander, zeker als het gaat over diens eigen leven.

We zetten ons elke dag in om zichtbaar te maken wat onzichtbaar is.

Wat paradoxaal kan voelen is het podium, het label of de erkenning van juist die systemen. Ze kunnen helpen om het onzichtbare zichtbaar te maken.

Zeker wanneer je juist die systemen structureel wilt veranderen – en je niet wilt conformeren aan labels.

Maar 'wanneer je iets wilt, zweert het hele universum samen om je te helpen het te bereiken', schrijft Paulo Coelho. En juist dat sterkt ons iedere dag wanneer we aan gedeelde ambities samenwerken met alle moedige individuen en organisaties. Zo sterkt de paradox van erkenning ons in onze missie.

ONGEMAK: VERANDERING VAN ROL

Number 5 foundation is missiegedreven en kijkt dus op ieder moment en iedere fase in de transitie bewust naar onze eigen rol in dit proces van *changing the game*.

Binnen de transitieopgave Gelijk(waardig) Herstel veranderde onze rol afgelopen jaar van een ongemakkelijke challenger ('guerilla beweging') naar een speler die weliswaar scherp en onafhankelijk bleef maar ook door kernspelers binnen de overheid werd gezien als een neutrale, oplossingsgerichte expert met onmisbare vertaalrol tussen gedupeerden en systeemspelers.

Onze rolvastheid in het verbinden van spelers, juist ook met de overheid als cruciale partij, leidde tot een overeenkomst met het ministerie van Financiën om de integrale herstelaanpak te operationaliseren (zie ook pagina 24). Daarmee is de transitie van (Gelijk)waardig Herstel in een volgende fase gekomen, net als de rol(len) van number 5 en (Gelijk)waardig Herstel.

Om in te spelen op wat nodig is in deze nieuwe fase, hebben we een stichting opgericht: stichting (Gelijk)waardig Herstel. Als number 5 deden we daarmee een stap naar de achtergrond. Het bleek niet altijd makkelijk om hierop te acteren, maar we leerden dat transitie nu eenmaal bestaat uit permanente verschuiving.

We houden onszelf en anderen scherp dat we niet de eigenaar zijn noch van de brede complexe maatschappelijke opgave, noch van de individuele oplossingen. En hopen met deze scherpe rolbepaling ook anderen te inspireren hetzelfde te doen. Zo werken alle spelers vanuit de gedeelde missie en niet vanuit eigenbelang.

We zijn dankbaar voor het vertrouwen en de voorwaartse energie
van de vele mensen, organisaties en initiatieven
die de weg naar number 5 vinden.

Jullie openheid en wens om positieve impact te maken stemt hoopvol.
Het is niet altijd gemakkelijk, maar we hebben geen andere keus.



© 2024, number 5 foundation

www.numberfive.community
impact@numberfive.community

Ontwerp door Thomas Latcham



connecting for impact
number 5 foundation