



connecting for impact  
**number 5 foundation**

---

**JAARPLAN 2024**






**Voor alle (andere) mensen die onzichtbaar (willen) blijven  
of niet lijken te (mogen) bestaan.**

***IS IEDEREEN WEL WIE HIJ, ZIJ OF HET IS?***

*Ben je nieuwsgierig naar wie de mensen  
zijn op de foto's in dit jaarplan?  
Kijk dan snel op pagina 44.*



We are a living room  
of the unexpected and  
invisible many,

Not an ivory tower  
of the happy few.





## NUMBER 5

<b>Context</b>	<b>8</b>
<b>Visie &amp; Missie</b>	<b>9</b>
<b>Kernwaarden</b>	<b>10</b>



## CONNECTING

<b>Partners</b>	<b>14</b>
<b>Shout-outs</b>	<b>15</b>
<b>Team</b>	<b>16</b>
<b>Organisatie</b>	<b>17</b>



## IMPACT

<b>Theory of impact</b>	<b>22</b>
<b>Theory of practice</b>	<b>23</b>
<b>Onze rollen</b>	<b>26</b>
<b>Lange termijn ambities</b>	<b>28</b>
<b>Doelstellingen 2024</b>	<b>29</b>
<b>Vooruitblik</b>	<b>40</b>
<b>Begroting</b>	<b>42</b>

**Is iedereen wel wie hij, zij of het is? Wie bepaalt wat iemand nodig heeft om regie te hebben over het eigen leven? En hoe kom je daar eigenlijk achter?**

Heel eenvoudig: door diep te luisteren, oprecht door te vragen en eigen aannames los te laten. Want ieder heeft een eigen verhaal.

Er gebeurt veel in de wereld, Europa en Nederland. Klimaatverandering, sociale cohesie en persoonlijk en collectief welzijn bepalen veel van de gesprekken die mensen voeren – zowel thuis als op het werk.

Veel mensen in de samenleving voelen zich niet gezien, gehoord of begrepen. Er is veel ruis tussen instellingen en mensen, waardoor de verhoudingen op scherp lijken te staan.

Dialogoog en systeemdenken bieden hoop op structurele verandering. Maar hebben alleen zin als het proces waarachtig is. Met een gelijkwaardige uitwisseling

van perspectieven, niet een onderhandeling van belangen.

Dat kan alleen wanneer Game Changers verbinden, en dat is precies waar connecting for impact voor staat.

Juist deze zwerm van moedige individuen kunnen een systeem doen kantelen.

Het komende jaar staat ons werk in het teken van collectieve wijsheid, taaie transitieopgaven en de Game Changers Academy.

Dit jaarplan is hopelijk niet compleet, alomvattend of bindend. We hopen dat er onverwachte mensen en vraagstukken op ons pad komen.

Want juist dat is de kracht van number 5.

We zijn trots op de wendbaarheid, diepgang en daadkracht van ons team: *you are amazing!*

We kunnen niet wachten dit samen met ieder van jullie vorm en inhoud te geven.

**Carola Wijdoogen en Laurentien van Oranje**  
Directeur-bestuurders number 5

**Number 5 is constant in beweging. De dynamiek van het werkproces van number 5 is een reflectie van de veranderende wereld.**

Het jaar 2023 was een positief bewogen jaar en dat zal vast ook voor 2024 gelden. Number 5 anticipeert op nieuwe uitdagingen en kansen en deze flexibiliteit en veerkracht hebben number 5 in staat gesteld om zowel op korte als lange termijn significante impact te maken waarbij de eigen regie centraal staat.

Hierbij past betrokkenheid en een dynamische relatie tussen de Raad van Toezicht en de directie. Leden van de Raad van Toezicht worden met regelmaat uitgenodigd voor dialogen en evenementen van de stichting om zowel de impact te ervaren als ook bij te dragen. De directie heeft geregeld overleg met de Raad van Toezicht, gevraagd én ongevraagd.

De directie en de Raad van Toezicht overleggen belangrijke beslissingen en strategische documenten. De Raad van Toezicht vergadert in ieder geval vier maal per kalenderjaar, adviseert de directie en doet dit op actieve wijze, zowel anticiperend als reflecterend op beslissingen van de directie.

We zijn dankbaar voor de passie, de daadkracht en de toewijding van de directie, het team en iedereen die betrokken is bij number 5.

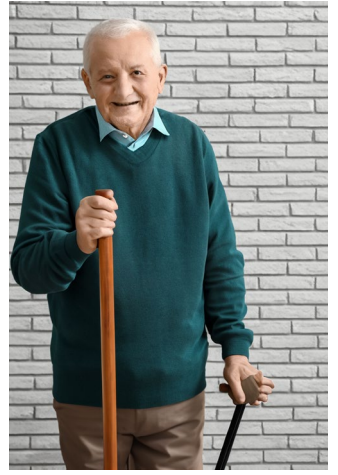
Er staat een professionele organisatie die niet alleen vandaag een verschil maakt, maar ook een duurzame impact heeft voor toekomstige generaties.

We zijn steeds weer onder de indruk van hoeveel bereikt wordt met een relatief klein team en beperkte middelen.

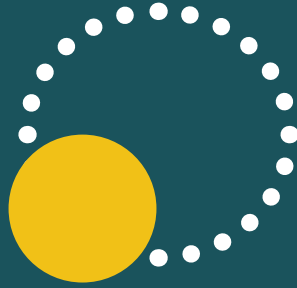
We zien met vertrouwen uit naar 2024!

**Ali Najafbagy**

Voorzitter Raad van Toezicht number 5







# CONNECTING

CONTEXT  
VISIE & MISSIE  
KERNWAARDEN

## CONTEXT

Number 5 foundation werd in 2017 opgericht door Constantijn en Laurentien van Oranje als neutrale plek. Waar mensen dwars door conventies heen kunnen nadenken over en samenwerken aan een rechtvaardige en duurzame samenleving. Hun droom: complexe maatschappelijke vraagstukken oplossen vanuit en samen mét mensen om wie de vraagstukken gaan.

Number 5 foundation heeft nu twee locaties met een herkenbare én eigen sfeer: number 5 in Den Haag en number 90 in Almere.

Number 90 is in 2022 tot stand gekomen dankzij de samensmelting van de tomeloze inzet en expertise van het College van Herstelexperts in Almere en het landelijke werk aan de kinderopvangtoeslagaffaire van number 5 foundation.

We zijn dankbaar voor het vertrouwen van de gemeente Almere. Number 90 heeft wezenlijk bijgedragen tot de baanbrekende aanpak die mede vanuit de neutrale vastberadenheid en dialoogwerkwijze van number 5 tot stand is gekomen.



## VISIE

**Onze visie** is dat een rechtvaardige en duurzame samenleving mogelijk is wanneer mensen in positie zijn om eigen regie over hun leven te hebben met respect voor en verbinding met anderen en de natuur.

Er zijn vele Game Changers nodig die moedig genoeg zijn om iedere dag weer vanuit deze uitgangspunten, missie-gedreven en in gezamenlijkheid te denken en werken.

## MISSIE

We brengen versnipperde perspectieven en initiatieven samen in gelijkwaardigheid en faciliteren dialoog op neutrale plekken om **vanuit én samen met mensen om wie de vraagstukken gaan** te komen tot systemische oplossingen voor complexe maatschappelijke vraagstukken.

Dat perspectief is de bronkennis die nu mist als uitgangspunt van waaruit naar deze vraagstukken wordt gekeken.

Onze missie is **connecting for impact.**

## KERNWAARDEN

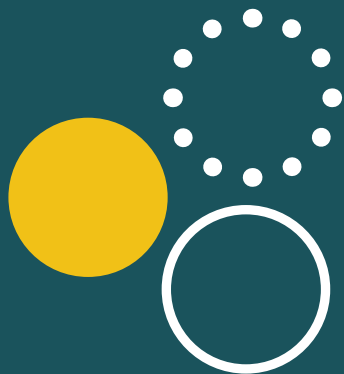
Vijf kernwaarden liggen ten grondslag aan wie we zijn, wat we doen en hoe we (samen)werken. Individueel, als team en met anderen:





**Albert Einstein**  
Theoretisch Natuurkundige





# TEAMWORK

PARTNERS  
BIJZONDERE VRIENDEN  
TEAM  
ORGANISATIE

## PARTNERS

We werken samen met een diverse community van individuen, overheden, bedrijven, maatschappelijke organisaties en fondsen.

We werken altijd op basis van gelijkwaardigheid, gedeelde visie en ambitie. Zo versterken en verrijken we elkaar.

**Onze partners, ook degenen die ons in stilte steunen, maken onze missies mogelijk.**

- AFAS Foundation
- Alliantie Digitaal Samenleven
- ANBO
- B for Books
- Bernard van Leer Foundation
- Brightlands
- Don Quixote Foundation
- Energie Beheer Nederland
- Enexis
- Essent
- Gemeenten Almere, Dordrecht en Utrecht
- Gieskes-Strijbis Fonds
- JongerenTop Groningen
- Ministeries van Financiën, JenV, SZW, VWS
- NS
- Platform31
- Rewilding Europe
- Rotary Foundation
- Stichting Albron
- Stichting Beeld & Geluid
- Stichting Delen geeft meer
- Stichting (Gelijk)waardig Herstel
- Stichting Metakids
- Stichting Springtij
- Stichting Xtra
- Sustainability University Foundation
- Vereniging van Nederlandse Gemeenten
- Verhaal met Impact



## BIJZONDERE VRIENDEN

We hebben diep respect en waardering voor de vele mensen en organisaties die hun tijd, expertise en commitment delen ten dienste van de maatschappelijke missies waar we aan werken. Zij doen dit vrijwillig vanuit hun wens om echt impact te maken en vertrouwen in onze dialoogwerkwijze. Hieronder noemen we een aantal van hen:

Gerd van Atten, die als advocaat in 2021 zelf naar ons toe stapte om mee te werken aan de kinderopvangtoeslagaffaire. Hij zet zich hier sinds die tijd onvermoeibaar pro bono voor in - dag in dag uit. We tekenden samen de inzichten op in het rapport (Gelijk)waardig Herstel. Gerd is een uniek mens en is als onderdeel van het groeiende team van onvervangbare waarde.

Alle mensen die aan dialogen deelnemen omdat ze ook vinden dat het menselijk perspectief uitgangspunt zou moeten zijn in beleid en oplossingen. Zoals kinderen en jongeren, die zélf weten hoe hun leven is en wat ze nodig hebben. En ouders, kinderen en jongeren die zélf

geraakt zijn of te maken hebben met jeugdzorg.

Mensen wiens specifieke expertise ons enorm helpt om als organisatie nauwkeurig en zorgvuldig te werk te gaan. In het bijzonder: Nienke Klazinga voor juridisch advies, Corine Holdinga Notarissen en Pereira die ondersteunen in governance zaken.

Ook in grote organisaties stappen individuen naar voren om hun expertise in te zetten. Hun vertrouwen is bemoedigend. Een speciale dank gaat uit naar alle mensen in Nederland die zich vrijwillig inzetten als Luisterend Schrijver. En in het bijzonder naar de toonaangevende vertegenwoordigers van Achmea, Aegon, ARAG, Capgemini en KPMG. Juist ook de vrijwilligheid van hun inzet maakt een groot verschil en is baanbrekend in bijvoorbeeld de herstelroute (Gelijk)waardig Herstel.

... en alle andere bijzondere vrienden die zichtbaar en onzichtbaar meestappen.

## TEAM

Ons team werkt verspreid over number 5 in Den Haag, number 90 in Almere en op allerlei andere plekken in Nederland. We zijn ook steeds vaker internationaal actief en zullen dit in 2024 blijven doen.

Intrinsieke motivatie, maatschappelijke betrokkenheid, daadkracht, relativeringsvermogen en teamgeest staan bij ons voorop.

We staan open voor onverwachte sollicitaties. Ook verwelkomen we stagiairs en afstudeerders met allerlei vaardigheden. Number 5 is een erkend leerbedrijf.

Hoe verschillend we ook zijn, we delen een voorwaartse blik, positieve grondhouding, luisteren en stellen vragen als basis van alles.

- Alexandra Asperslag
- Ruben Bergman
- Daan de Boer
- Joris Bruins
- Ines Cremers
- Claudia Janssen
- Jolein Klaver
- Jakob Levin
- Kelly Lima
- Jorinde Merkelbag
- Esther van der Meulen
- Jobien Oechies
- Laurentien van Oranje
- Anica Schilperoord
- Pauline van der Sman
- Florien Smid
- Lisa Sweere
- Rachelle Tweeboom
- Robijn Wassink
- Carola Wijdoogen

# ORGANISATIE

## Governance

Number 5 heeft de ANBI-status en volgt de richtlijnen van de Code Goed Bestuur. De Raad van Toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor het toezicht op het bestuur, helpt in de aanscherping van de strategie, evalueert de voortgang van de activiteiten en monitort de financiële gang van zaken in de organisatie. De RvT zet zich onbezoldigd in voor number 5.

Zij onderschrijven de visie, missie en aanpak van number 5 en zijn begaan met de maatschappelijke vraagstukken waar number 5 aan werkt. De RvT is divers qua competenties, netwerken en werkgebieden en de leden zijn ieder op hun eigen manier constructief-kritisch.

## Raad van Toezicht

- Ali Najafbagy (voorzitter)
- Mark Lamers (penningmeester)
- Margreet de Vries
- Hannah van Beukering
- Paul Geraeds

## Financiering

We worden gefinancierd vanuit partnerships met private en maatschappelijke partijen. De stichting ontvangt geen basistoelage van een overheidsinstantie.

## Communicatie

We zoeken niet proactief zichtbaarheid op voor onze eigen positionering. Communicatie staat altijd ten dienste van de inhoudelijke missie en de stem van de mensen om wie het gaat.

**ANBI-STATUS**





Never doubt  
that a small group of  
thoughtful, committed citizens  
can change the world.

In fact,  
it's the only thing that ever has.

**Margaret Mead**  
Cultureel Antropologe





# **IMPACT**

**THEORY OF IMPACT  
PRACTICE OF IMPACT  
ONZE ROLLEN  
LANGE TERMIJN AMBITIES  
DOELSTELLINGEN 2024  
VOORUITBLIK**

## THEORY OF IMPACT

Onze droom is om complexe maatschappelijke vraagstukken op te lossen vanuit en samen mét mensen om wie de vraagstukken gaan.

Daar zijn Game Changers voor nodig die moedig genoeg zijn om iedere dag weer missie gedreven en vanuit gezamenlijkheid te denken en werken.

We identificeren, empoweren en verbinden Game Changers (en daarmee organisaties) op alle plekken en uit alle lagen van de samenleving via ons werk aan verschillende transitieopgaven, de Game Changers Academy en het Game Changer fonds.

**Dat is onze Theory of Impact: Game Changers identificeren, verbinden en empoweren om gelijkwaardig, inclusief en waardengedreven te werken, organiseren en te denken.**

**Zo worden systemische (structurele) oplossingen gerealiseerd. Met een rechtvaardige en duurzame samenleving als doel.**



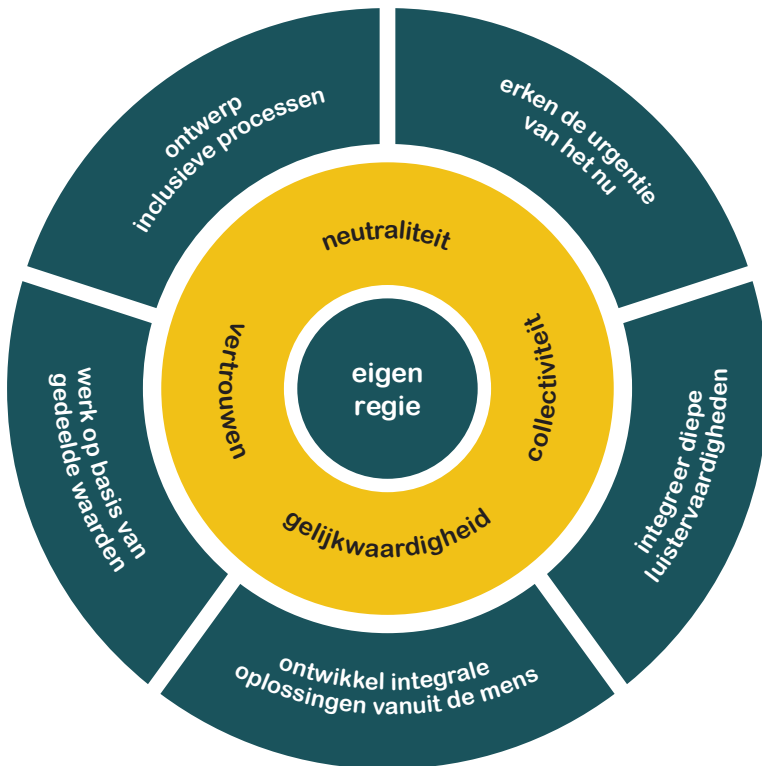
## PRACTICE OF IMPACT

Binnen al onze transitieopgaven staat **eigen regie** van mensen zélf centraal.

Dit geven we vorm aan de hand van 4 uitgangspunten en 5 werkprincipes.

De uitgangspunten zijn:

- neutraliteit
- collectiviteit
- vertrouwen
- gelijkwaardigheid



# WERKPRINCIPES

## **Integreer diepe luistervaardigheden**

Iedereen heeft een eigen taal en denkt vanuit eigen perspectief het hele plaatje te overzien. We horen elkaar niet goed en missen daardoor de diepere nuances, signalen en haakjes die nodig zijn om tot de juiste oplossingen te komen. Door een bewezen dialoogaanpak toe te passen die is gericht op een collectief denkproces, worden misverstanden en versnipperde inzichten voorkomen.

## **Erken de urgentie van het nu**

Te veel mensen zijn nú nog niet geholpen en missen perspectief op nabije hulp. Dat vraagt om urgentie. Tegelijkertijd is er vaak niet één gouden oplossing. Er is vaak wel een gouden proces-inrichting om alle duizenden verschillende oplossingen mogelijk te maken. Zolang je samenwerkt vanuit gelijkwaardigheid en vertrouwen, zoals bij de doorbraak van een dijk, ben je altijd op de goede weg.

## **Werk op basis van gedeelde waarden**

Door te werken vanuit waarden is er een helder kompas van waaruit wordt gekeken en gewerkt. Veranderingen zijn dan geen misstap maar flexibiliteit en aanpassingsvermogen worden juist een kracht van de aanpak.

## **Ontwerp inclusieve processen**

Richt processen zo in dat de mensen om wie het gaat daar op gelijkwaardige manier onderdeel van zijn. De aanpak moet samen met hen als experts ontworpen, getest en uitgevoerd worden. Het ontwerp, de uitvoering en de communicatie moeten op elkaar aansluiten. Het is een continu proces van gelijkwaardigheid en gezamenlijkheid.

## **Ontwikkel integrale oplossingen vanuit de mens**

Randvoorwaarde voor succes is dat de inhoud en totstandkoming van processen plaatsvinden vanuit intensieve samenwerking met de mensen om wie het gaat. Zo ontstaat er gelijkwaardigheid, kan vertrouwen groeien en gaat kwaliteit en rechtvaardigheid niet ten koste van snelheid.

## SYSTEEMDENKEN

De wereld, natuur, organisaties en wijzelf bestaan uit systemen en subsystemen met allerlei elementen, onderlinge relaties, doelen en grenzen.

Ze bewegen en veranderen door feedbackloops: informatiestromen en (vertraagde) reacties.

### Voor het in kaart brengen van systemen gebruiken we het ijsbergmodel.

De ijsberg is deels zichtbaar. In een systeem van een organisatie kun je hierbij denken aan gebeurtenissen of het gedrag van mensen. Dit noemen we **de bovenstroom**.

Onder water bevindt zich echter het grootste deel van de ijsberg. Vlak onder het oppervlakte zitten patronen, procedures en regels. Dieper stuit je op structuren, beleid, verhoudingen en stromen van invloed.

In de diepte liggen mentale modellen: aannames, assumpties, waarden, overtuigingen en visies.

Dit alles is onzichtbaar. We noemen dit **de onderstroom**.



Met het ijsbergmodel als hulpmiddel kun je een systeem in kaart brengen en interventies ontwerpen om het systeem bij te sturen – of veranderen.

Hoe dieper in de ijsberg we veranderingen realiseren, hoe meer impact dit zal hebben. Tegelijkertijd zit daar de meeste weerstand. In de diepte zijn interventies van transformatieve, inspirerende en reflectieve aard, zoals dialoog. Verander je iets op een ondieper niveau, dan kun je doelen op korte(re) termijn behalen of aan urgente behoeften voldoen, maar zal de ‘misstand’ op langere termijn blijven.

Maatschappelijke vraagstukken zijn zeer complex, met ontelbare elementen, relaties, doelen en grenzen. Systemdenken is dan ook cruciaal voor ons werk – te meer omdat we streven naar structurele oplossingen.

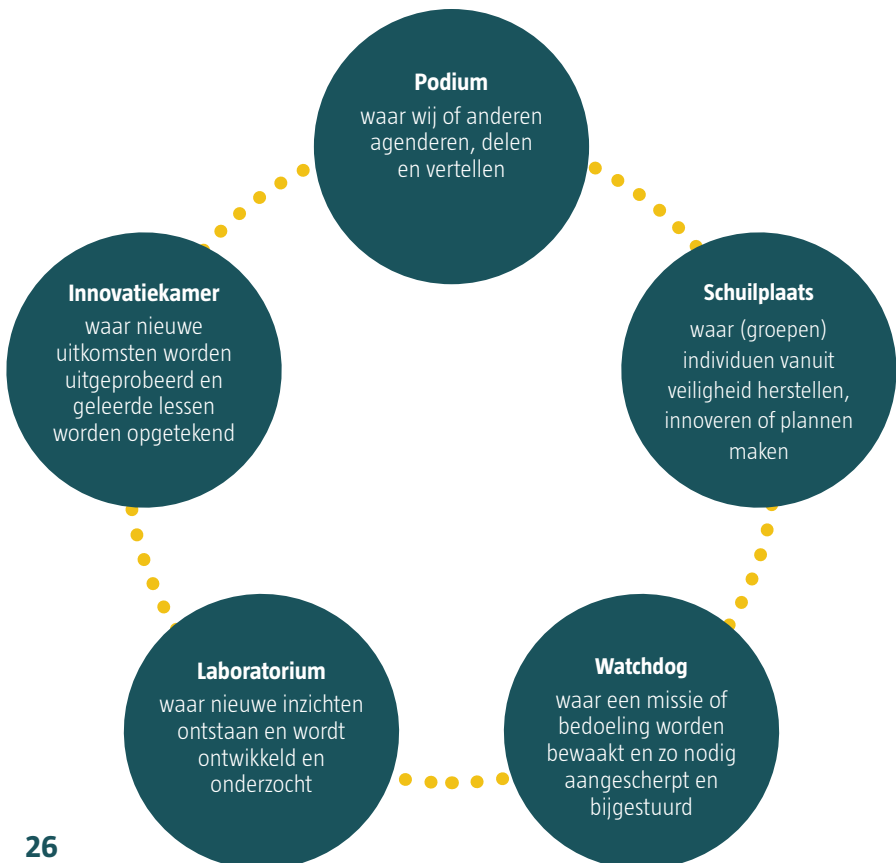
## ONZE ROLLEN

We zijn een onafhankelijke verbinder en procesbegeleider ten dienste van de positieve verandering die nodig is.

We brengen mensen met uiteenlopende ervaringen, kennis en achtergronden bij elkaar, bewaken gelijkwaardigheid en

zoeken naar de plekken waar het schuurt of botst. Daar ligt immers de échte vooruitgang.

Ieder vraagstuk bevindt zich in een andere fase van transitie. Onze rol verandert mee met het vraagstuk en proces, afhankelijk van wat nodig is.



It always seems impossible until it's done.

**Nelson Mandela**

Mensenrechtenactivist en voormalig president

## LANGE TERMIJN AMBITIES

We streven naar een rechtvaardige en duurzame samenleving waarin mensen eigen regie hebben over hun leven.

Om daar te komen hebben we drie lange termijn ambities:



**Mandaat creëren van het perspectief van de mensen om wie een vraagstuk gaat en dit borgen en institutionaliseren.**



**Samenbrengen en delen van kennis, nationaal en internationaal, rondom het collectief organiseren van de aanpak van maatschappelijke vraagstukken.**



**Bestaande systemen zoals jeugdzorg, herstel, conflict en verantwoord werkgeverschap ontrafelen en structureel veranderen vanuit het perspectief van de mensen om wie het gaat.**

## DOELSTELLINGEN 2024

Ons doel voor 2024 is dat er **minstens 500 Game Changers** zijn die onze filosofie doorleven en methodologie kunnen toepassen in de praktijk – bij de overheid, in het onderwijs, het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties.

Zo ontstaat een zwerm van mensen die hun kernprocessen anders organiseren: overstijgend aan eigen (organisatie) belang, samen met de mensen om wie het gaat en mét anderen om op die manier systemische (structurele) oplossingen te realiseren.



## COLLECTIEVE WIJSHEID

Om bij te dragen aan het bestendigen van een diverse community van 500 Game Changers, ligt onze focus in 2024 op het verzamelen en delen van verrassende perspectieven.

Aan de basis van onze aanpak liggen verschillende wetenschappelijke perspectieven zoals de natuurwetenschap (David Bohm), sociale wetenschap (Margaret Mead), neuropsychologie (Margriet Sitskoorn), organisatie wetenschap, ethiek, gedragswetenschap en rechtsfilosofie.

Daarnaast maken we gebruik van de nog relatief jonge transitiewetenschap (Lucas Simons en André Nijhof), die ook (deels) is gestoeld op systeemdenken.

Komend jaar verdiepen we ons verder in deze wetenschappelijke perspectieven om onze aanpak te verrijken, verdiepen en onderbouwen. Hiermee verstevigen we ons wetenschappelijke fundament, zodat we nog veel meer Game Changers beter in positie kunnen brengen om transities te versnellen.

Taal vormt de kern van onze aanpak. Juist in deze tijd is het van belang om stil te staan bij de betekenis van woorden vanuit verschillende perspectieven. Om dit te bestendigen initiëren we in 2024 *KwarTaal*, waar kernbegrippen binnen verschillende maatschappelijke vraagstukken worden ontrafelen.



Everything we hear  
is an opinion,  
not a fact.



Everything we see  
is a perspective,  
not the truth.

**Marcus Aurelius**  
Meditations

# GAME CHANGERS ACADEMY

Om de transitie naar een duurzame en rechtvaardige samenleving te versnellen zijn vele moedige Game Changers nodig die missie gedreven en vanuit gezamenlijkheid werken en denken.

We identificeren, empoweren en verbinden hen via de Game Changers Academy. Doel van de Academy is het ontwikkelen van een ecosysteem om Game Changers en hun organisaties in een volgende fase van transitie te brengen.

Door middel van verschillende modules en intervisie doorleven Game Changers onze filosofie en helpen wij hen om onze methodologie toe te passen in de praktijk. Hiermee brengen we individuen en organisaties in positie om transities te versnellen.

## Vervolgstappen

We blijven ons ook in het komende jaar inzetten voor het identificeren, empoweren en verbinden van individuen en organisaties via de Game Changers Academy. In 2024 ligt de focus op:

- Samenwerking met organisaties die uit number 5 zijn voortgekomen maar inmiddels onafhankelijk zijn; zoals met Alliantie Digitaal Samenleven en met Stichting Gelijk(waardig) Herstel.
- Het verder vormgeven van Game Changer trajecten met partners; zoals met gemeente Almere en Stichting Delen geeft meer.
- Professionalisering en doorontwikkeling; we ontwikkelen nieuwe proposities zoals het faciliteren van regelmatige bijeenkomsten om Game Changers met elkaar te verbinden en te activeren zodat zij (nog meer) in positie komen. En een Traineeship voor (nieuwe) collega's om de number 5 filosofie en werkwijze eigen te maken.

# Game Changers Academy

Ontwikkeling van een ecosysteem  
om Game Changers en hun organisaties  
in een volgende fase van transitie te brengen.

Want met meer  
**Game Changers**  
komen we sneller  
tot een rechtvaardige  
en duurzame  
samenleving.

Daarom werken we aan:



identificeren

Zoeken  
en vinden  
van potentiële  
Game Changers



empoweren

Vaardigheden en  
grondhouding  
van de Game Changers  
helpen ontwikkelen



verbinden

Groeiend aantal  
Game Changers  
verbinden in  
een actieve community

## TRANSITIEOPGAVEN

Om bij te dragen aan een rechtvaardige en duurzame samenleving, richten we ons op verschillende complexe maatschappelijke vraagstukken:

- Digitale inclusie
- Taalverwerving en -ontwikkeling
- De kinderopvangtoeslagaffaire
- Kinderarmoede
- Rechtvaardige Energietransitie

Deze vraagstukken zijn de basis van ons werk. Daarnaast blijven we altijd open staan voor urgente actuele vraagstukken.

# DIGITALE INCLUSIE

De **Alliantie Digitaal Samenleven** (ADS) is in 2020 in het leven geroepen door number 5 foundation, Beeld & Geluid, het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en VodafoneZiggo met als gezamenlijk doel dat iedereen in de digitale samenleving meedoet en meetelt.

Digitale inclusie is een ingewikkelde opgave. Dat vraagt om de gezamenlijke inzet van meerdere partijen. Daarom bundelen de overheid, maatschappelijke organisaties, bedrijven en de mensen om wie het gaat ipv ervaringsdeskundigen hun krachten in de Alliantie om digitale inclusie te realiseren. Samen hebben we één doel: dat iedereen in de digitale samenleving mee kan (blijven) doen.

## Vervolgstappen

ADS streeft naar meer bekendheid over de effecten van digitale uitsluiting in de samenleving en werkt aan bestendinging van de aanpak in het regeerakkoord.

De onafhankelijke verbindende rol moet bijdragen aan nóg meer actieve partners die zelf het eigenaarschap pakken voor gezamenlijke oplossingen.

De mens centraal blijft de belangrijkste randvoorwaarde. Het is van belang dat organisaties dit zorgvuldig doen, inclusieve samenwerkingsprocessen vragen om heldere afspraken.

De opschaling naar gemeenten is noodzakelijk om bestaande netwerken en inspanningen in beeld te brengen en de beweging te vergroten.



**Alliantie**  
**Digitaal Samenleven**

## DE KINDEROPVANGTOESLAGAFFAIRE

Het begon met verbinding tussen ouders, kinderen en jongeren die zelf geraakt zijn. Dialogen bij nummer 5 leidden tot een collectieve wijsheid en het rapport (Gelijk)waardig Herstel. Nummer 90 speelde een cruciale rol om een doorbraak te realiseren.

Nu is het de onafhankelijke **Stichting (Gelijk)waardig Herstel**, met als uitgangspunten eigen regie, vertrouwen, neutraliteit en collectiviteit.

Een stichting door en voor ouders en kinderen die zijn en worden geraakt door de kinderopvangtoeslagaffaire.

Ons werk vanuit neutraliteit werd mede mogelijk gemaakt door de financiële ondersteuning van een aantal filantropische instellingen. We hebben met beperkte middelen immens veel bereikt.

De eerste uitkomsten zijn zeer bemoedigend en de eerste mensen hebben hun vaststellingsovereenkomst via deze rechtvaardige en menswaardige herstelroute getekend met de overheid.

### Vervolgstappen

Doorontwikkeling en uitvoering van de pilot: het ondersteunen van 1000 mensen in onze herstelroute.

We blijven (Gelijk)waardig Herstel ondersteunen door het menselijk perspectief te waarborgen, onder meer door het faciliteren van sessies om te blijven samenwerken vanuit de mens en systeemtheorie.

De missie van nummer 5 blijft relevant voor dit vraagstuk gezien de kinderopvangtoeslagaffaire symbool staat voor het bredere vraagstuk over de verhouding tussen instellingen en inwoners. We gaan alle geleerde lessen omzetten naar een initiatief om dit te borgen. Hierin staat het zien en horen van de mensen om wie het gaat en het organiseren vanuit collectiviteit centraal.



## TAALVERWERVING EN -ONTWIKKELING

**Taalschatten** is een initiatief van number 5 foundation, ontstaan vanuit jaren inzet van Laurentien op het gebied van taal.

De pilotfase (2021-2023) krijgt nu een vervolg. Er is een breed scala aan samenwerkingspartners dat samen de schouders zet onder een gezamenlijke missie: er voor zorgen dat alle kinderen op het juiste taalniveau zijn wanneer zij beginnen aan de basisschool.

### Vervolgstappen

In 2024 bereiken we nog meer ouders en professionals met de boodschap van Taalschatten: praat veel met je (jonge) kind, in de taal van je hart, liefst al vanaf de zwangerschap. Dat doen we met gemeenten in een Landelijk Lerend Actienetwerk, met verschillende partners in de

geboortezorg (KNOV, Centering Pregnancy), met partners op het gebied van onderwijs en in de kinderopvang (CED-groep, Partou, PPINK), met private partner CZ (zorgverzekeraar) en met onze wetenschappelijke partners en babybreinexperts. Door de samenwerking met uitgeverij B for Books is niet alleen ons team versterkt, maar ontwikkelen we in de komende jaren ook veel nieuwe tools om de taalontwikkeling bij kinderen (0-4) te stimuleren.

Het programma Taalschatten ontvangt financiële ondersteuning vanuit Kansrijke Start (VWS) en de Bernard van Leer Foundation. In Maastricht werken we samen met het Elisabeth Strouven Fonds.



## KINDERARMOEDE

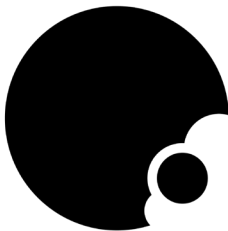
Ongeveer 1 op de 13 kinderen in Nederland groeit op in armoede. Dit heeft grote gevolgen voor hun zelfbeeld, dagelijks leven en perspectief, nu en in de toekomst. Vanuit de dagelijkse realiteit van kinderen en ouders die in armoede leven, verzamelen we inzichten in welke interventies wel en niet werken.

Met **Kinderen uit Armoede** brengen we spelers vanuit wetenschap, overheid, maatschappelijk middenveld en filantropie bijeen om vanuit deze inzichten gezamenlijk te werken aan structurele oplossingen. Het gaat niet om het opstarten van iets nieuws maar om het verbinden van wat er al is, én het toevoegen wat er nog mist.

### Vervolgstappen

Dankzij tientallen dialogen met een diverse groep kinderen, jongeren, ouders en betrokkenen vanuit diverse organisaties, inclusief landelijke overheid, wordt steeds duidelijker waar de energie ligt om nóg meer samen op te trekken, in het bijzonder rondom de gezamenlijke missie: dat alle kinderen in Nederland kunnen eten wat zij nodig hebben.

Kansrijke samenwerkingen liggen op lokaal niveau met gemeenten en vaak bottom-up initiatieven van inwoners zelf, vanuit urgentie en een concrete aanpak; en ook op landelijk niveau met ministeries en verschillende organisaties die werken aan een langere termijn perspectief en het doorbreken van intergenerationele armoede.



# Kinderen uit Armoede



## (MEER) RECHTVAARDIGE ENERGIETRANSITIE

We creëren en verankeren de duurzame koers binnen de samenleving aan de hand van een mensgerichte, holistische aanpak met co-creatie sessies. Waarom? Om beter te begrijpen wat er nodig is voor een (meer) rechtvaardige energietransitie.

In onze publicatie **Onzichtbare bruggen** zijn uiteenlopende perspectieven en inzichten gebundeld van mensen voor wie energie niet vanzelfsprekend is in hun dagelijks leven tot mensen die er hun werk van hebben gemaakt.

De kracht van het rapport zit in het proces zelf: het identificeren en bouwen van bruggen die nu nog te vaak onzichtbaar zijn.



### Vervolgstappen

Er ontstaat steeds (meer) zicht op bestaande bottom-up initiatieven zoals de mindere zichtbare 'pockets of energy' van buurtinitiatieven of vrijwilligersverenigingen. Veel potentieel van maatschappelijk en persoonlijk impact kan worden gewonnen door deze mensen en initiatieven te verbinden.

Op wijk niveau gaan we in gesprek met inwoners en lokale systeemspelers over de betekenis en invulling van eigen regie en welke urgente behoeften er leven.

Op regionaal niveau gaan we aan de slag met klimaatrechtvaardigheid en de regierol van de gemeenten. Bijvoorbeeld in het organiseren of uitvoeren van beleidsplannen, zodat dit aansluiten bij de behoeften die er leven in de dagelijkse realiteit.

We verrijken en verdiepen andere initiatieven in ons Clubhuis en bij anderen op gezette momenten, zoals het Energie-ontbijt en het Klimaatonderzoek Initiatief Nederland.

## VOORUITBLIK

We blijven wendbaar. Onderstaand overzicht van activiteiten is dan ook verre van compleet. We hopen dat deze eerste initiatieven nieuwsgierig maken!

	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>Food for Thought</b>				
Intervisie voor Game Changers in duurzaamheid	X	X	X	
<b>Rechtvaardige Energietransitie</b>				
Inzichten en oplossingen in gelijkwaardige dialoogaanpak		X		X
<b>Haagse Dialogen</b>				
Rechtvaardige Energietransitie en Kinderen uit Armoede	X		X	
<b>KwarTaal Sessies</b>				
Taal als verbindend element voor collectieve wijsheid	X	X	X	X
<b>Sundays@5</b>				
Het clubhuis van Game Changers	X			
<b>Duurzame Transitie</b>				
Tweedaagse	X			
<b>Game Changers Academy</b>				
Modules en intervisie	X	X	X	X
<b>Taalschatten</b>				
Aanjagen en verbinden van vooruitstrevende gemeenten		X		X



We gather  
to solve problems  
we cannot solve  
on our own.



**Priya Parker**  
The Art of Gathering

# BEGROTING

## Baten

De begrote baten voor 2024 zijn ca 1,4 miljoen euro, waarvan ca 85 % reeds is toegezegd (d.d. december 2023).

Deze baten zijn afkomstig uit:

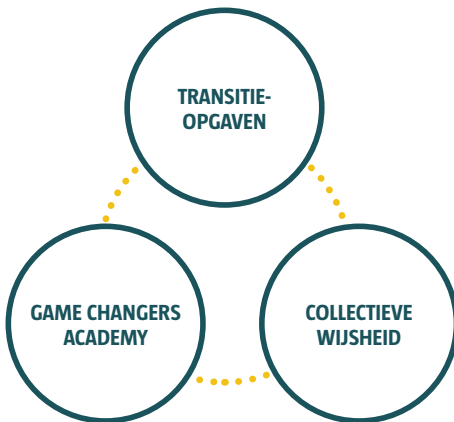
- (on)geormerkte giften van individuen en fondsen die geloven in onze missie,
- partnerovereenkomsten met organisaties (bedrijven en overheden).

## Lasten

Overeenkomstig de ANBI-richtlijnen en eigen financieel beheer, streven wij naar het opbouwen van een gepaste continuïteitsreserve.

De lasten voor 2024 zijn zo ingericht dat de doelstelling 2024 kan worden gehaald: een community van 500 Game Changers. De lasten zijn (in volgorde van grootte) verdeeld over de drie hoofdactiviteiten waar we met deze Game Changers verbinden.

- Transitieopgaven
- Game Changers Academy
- Collectieve wijsheid





We'll go down in history as  
the first society that wouldn't save itself  
because it wasn't cost-effective.



**Donella Meadows**  
Milieuwetenschapster en pedagoge

**De mensen op de foto's in dit jaarplan bestaan niet.  
Ze zijn gegenereerd door AI.**

© 2024, number 5 foundation

[www.numberfive.community](http://www.numberfive.community)  
[impact@numberfive.community](mailto:impact@numberfive.community)

Ontwerp door Thomas Latcham

# SPELREGELS VOOR DIALOOG

## *NEEM DE TIJD*

Verdiep je in anderen door de tijd te nemen en steeds weer vragen te stellen.

## *WEES LEERGIERIG*

Laat het idee dat je alles weet los. Heb de intentie om met nieuwe inzichten de dialoog te verlaten.

## *RESPECTEER ELKAAR*

Er is geen goed of fout, elk inzicht werpt een bepaald licht op de werkelijkheid.

## *COMMITTEER JE*

Zet je in voor het gezamenlijk formuleren van een gedeelde missie en visie.

## *OMARM CHAOS*

Durf in de war te zijn, vast te lopen en meer vragen te hebben dan toen je begon.

## *LUISTER ÉCHT*

Probeer niet te overtuigen, maar probeer te begrijpen wat er gezegd wordt.

## *WEES NIEUWSGIERIG*

Stel open vragen en doe je best om een ander te begrijpen.

## *STEL JE OORDEEL UIT*

Neem inzichten in je op zonder te oordelen of conclusies te trekken.

## *DEEL JOUW INZICHTEN*

Durf te delen vanuit je eigen beleving, inzicht en ervaring.

## *VERHELDER*

Maak expliciet wat tot verwarring leidt en vraag door tot er verheldering is.

## *BOUW OP ELKAAR VOORT*

Nieuwe ideeën ontstaan daar waar verschillende inzichten elkaar aanvullen.

## *LAAT LOS*

Wees bewust in het verschil tussen en het loslaten van overzicht en controle.



connecting for impact  
**number 5 foundation**

