



connecting for impact
number 5 foundation

JAARPLAN 2025

Char in de ogen

IMPACT



Scherven
brengen
Magie

DELEN

LAAT
LOS

GEVEN

operating
in de

Samen sta je sterker

De Samenwerking

het spel
of de regels

Verhale-
saver

verloofde
Ekeleloofart

stroomvoort
D

Wat je wilt
weten?

Geen
Lijf
Lijf
Lijf

Wat is een
van name
de mij?

INDIVIDU
ORGANISATIE
sof van

Ik kan het niet alleen

SOZIALIS
NEDERLAND
INDIVIDU

Maar
maar
mij

Door alle lagen heen

"There's a
crack in
everything,
that's how
the light
gets in"

LEONARD
COHEN

金継ぎ

KIN

GOUD

TSUGI

VERBINDING



Japanse kunst en filosofie rondom het repareren van gebroken keramiek die de schoonheid van imperfectie en vergankelijkheid omarmt.

Krassen, barsten en breuken onthullen de geschiedenis van een voorwerp en de goudlijm voegt waarde toe en geeft het voorwerp een nieuw leven.

Kintsugi staat symbool voor de vele persoonlijke en maatschappelijke grenzen, verwijderingen en opgaven waar spanning optreedt en die om nieuwe verbindingen vragen.



6 **Voorwoord**

WIE WE ZIJN

12 **Visie & Missie**
13 **Theory of Impact**
14 **Onze rollen**
16 **Bondgenoten**
18 **Organisatie**

HOE WE WERKEN

26 **Systeendenken**
27 **Dialogoog**
28 **Neutrale plek**
30 **Kompas**
32 **Werkprincipes**

2025 EN VERDER...

38 **Oorsprong & Ontwikkeling**
40 **Impact voorbeelden**
44 **Transitieopgaven**
48 **Systemische verandering**
54 **Uitnodiging**

STRUCTURELE IMPACT

VRAAGT OM DOORZETTINGSVERMOGEN

Number 5 bestaat dankzij de verrassende wijsheden en actieve betrokkenheid van vele individuen en organisaties. Deze gouden verbindingen zorgen samen voor structurele impact.

Vanaf het begin draait ons werk om dialoog, waarin mensen in allerlei posities en op diverse werkerreinen dwars door conventies heen diep luisteren en écht samenwerken. Op onze neutrale plekken ontrafelen zij vanuit vertrouwen hun aannames en realiteiten en creëren ruimte voor nieuwe taal, gelijkwaardige verhoudingen en heldere oplossingen. Krassen, barsten en breuken zijn kansen om iets beter en mooier te maken – mits het

lijmen – zorgvuldig wordt gedaan. Dit is een hoopvolle metafoor voor deze vaak on(be)grijpbare tijd en voor maatschappelijke opgaven die om een menselijke aanpak vragen.

Het loslaten van oude denkbeelden blijkt keer op keer weerbarstig. De praktijk leert ons dat hoe fundamenteler de impact, hoe groter de weerstand. Maar vernieuwing is wel degelijk mogelijk wanneer vele moedige Game Changers hun schouders zetten onder een gedeelde missie. Daarom werken we in 2025 verder aan meerdere transitieopgaven, breiden we onze Game Changer Academy uit en maken we stappen naar institutionalisering van dit gedachtegoed. Zodat mensen vanuit een menselijke benadering en de systeemtheorie blijven werken.

2024 heeft ons veel geleerd en gebracht. We kunnen niet wachten om er met dit gedreven team en sterke bondgenoten in 2025 verder tegenaan te gaan!

Laurentien van Oranje & Carola Wijdoogen

Directeur-bestuurders number 5 foundation

CONNECTING FOR IMPACT BEGINT OP TE TELLEN

Ook in 2024 is er in een complex krachtenveld veel bereikt met een klein team en krachtige samenwerkingsverbanden.

We zijn als Raad van Toezicht (RvT) trots op de neutrale plek die number 5 in het maatschappelijk middenveld heeft verworven. Niet door op de trom te slaan, maar door rustig en stap voor stap alle relevante perspectieven vanuit gelijkwaardigheid samen te brengen. Niet als vastomlijnde groep, maar als zwerm die een gezamenlijke missie boven individuele belangen plaatst.

Ook wij zijn regelmatig in huis om de impact te ervaren van wat hier gebeurt. We vergaderen in ieder geval viermaal per kalenderjaar en adviseren actief de directie. In 2024 eindigde helaas de termijn van Margreet de Vries en is besloten om voorlopig met vier leden verder te gaan. We danken Margreet voor haar sterke inzet en bijdrage sinds de start van number 5 en zullen steeds blijven nadenken over de beste samenstelling van de RvT.

We hebben grote waardering voor de visie, koersvastheid en expertise van onze twee bestuurders, die samen met het professionele team iedere dag bijdragen aan een rechtvaardige en duurzame samenleving.

Onze onafhankelijkheid wordt gewaarborgd door een gebalanceerde en lange termijn financiering. Daar blijven we dus op sturen.

We zijn enorm dankbaar voor de overtuigende aanmoediging en steun van individuen en organisaties in het publieke, private en filantropische domein.

We zien uit naar 2025.

Ali Najafbagy

Voorzitter RvT number 5 foundation

"Gelijkwaardigheid
moet je creëren
Het ontstaat
niet vanzelf"

Als
ouder
voel ik
vaak beke
maar hier
ik me hier
om te ver
te prote



Iedereen
hier
zit in
hetzelfde
schuitje
En kijk
eens hoe
verschillend
we zijn.

"Op een plek die
neutraal is
durf ik open
en eerlijk te
delen"

♥
Nervositeit

"It's
not
about
op 'me' in
een gemeent
het komen
huis komen
hulp krijgen"

IRA-CAT

"Als je krijgt wat je nodig hebt, kun je bent"

We hebben elkaar nodig om verder te komen

Neutrale plekken van vertrouwen
iedereen heeft wijsheid

Een plek waar maskers afgaan, dat is wat we nodig hebben in de samenleving"

Gedeeld maar niet

Omdat we elkaar ver vertrouwen voelde ik me 'gerust' en 'gestand'

Collectiviteit

WIE WE ZIJN

**VISIE & MISSIE
THEORY OF IMPACT
ONZE ROLLEN
BONDGENOTEN
ORGANISATIE**





VISIE & MISSIE

Onze visie is dat een rechtvaardige en duurzame samenleving mogelijk is wanneer mensen in positie zijn om eigen regie over hun leven te hebben met respect voor en verbinding met anderen en de natuur.

Er zijn vele Game Changers nodig die moedig genoeg zijn om iedere dag weer missie-gedreven en in gezamenlijkheid te denken en werken.

Onze missie is **connecting for impact**. We brengen diverse perspectieven in gelijkwaardigheid samen om te komen tot gezamenlijke zienswijze en structurele oplossingen van maatschappelijke opgaven.

Dit doen we door het faciliteren van een veilige setting die draait om diep luisteren en het vertalen van individuele inzichten van de mensen om wie de vraagstukken gaan naar collectieve narratieven en aanbevelingen.

Het perspectief van de mensen om wie de vraagstukken gaan is de **bronkennis** die nu veelal mist als uitgangspunt van waaruit naar deze vraagstukken wordt gekeken.

THEORY OF IMPACT

Onze droom is een rechtvaardige en duurzame samenleving.

Onze theory of impact is dat er vele Game Changers nodig zijn om een systeem te veranderen: moedige mensen die gelijkwaardig en inclusief denken en werken. Mensen die waardengedreven handelen vanuit een gezamenlijke missie.

In 2027 bestaat number 5 foundation 10 jaar. Onze ambitie is om dan zoveel mogelijk Game Changers samen te brengen zodat ze vanuit verbondenheid de regels van het spel durven te veranderen.

Onze overtuiging is dat we een tipping point bereiken door duizenden Game Changers op alle plekken in de samenleving te identificeren, te verbinden en in positie te brengen.

Dankzij de collectieve kracht van deze kritische massa ontstaat een ketenreactie, waardoor de verandering naar een rechtvaardige en duurzame samenleving versnelt en onomkeerbaar wordt.

ONZE ROLLEN

We vervullen wisselende rollen binnen elk transitievraagstuk waar we aan werken, afhankelijk van wat nodig is om verder te komen: veilige haven, innovatiekamer en/of podium.

Veilige haven

We luisteren naar geluiden uit de samenleving en signaleren welke (onzichtbare) vraagstukken er leven onder mensen. We bieden een schuilplaats voor mensen die niet gehoord worden, zich nergens anders kunnen melden of zelfs niet durven melden, zoals de brede community van gedupeerden. We faciliteren een veilige, neutrale setting die draait om diep luisteren.

Innovatiekamer

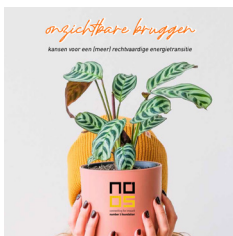
Wanneer de vraag 'het kan toch niet waar zijn...' valt, bijten wij ons vast. Samen met de mensen om wie het vraagstuk gaat, komen we door groter te denken tot innovatieve doorbraakoplossingen. We brengen diverse perspectieven in gelijkwaardigheid samen om te komen tot gezamenlijk begrip en structurele oplossingen van maatschappelijke opgaven.

Podium

We vertalen individuele stemmen naar collectieve narratieven en aanbevelingen, die we podium geven in onze publicaties en sessies. We vergroten de impact door ze te agenderen bij en verbinden met andere initiatieven, plekken en personen in de samenleving.

We zien altijd relevante dwarsverbanden waarbij we innovaties, interventies en geleerde lessen doorvertalen naar andere vraagstukken.

*Inzichten tekenen we door-
gaans op in een publicatie
als basis voor een volgende
fase van handelen:*



Game Changers Academy

De Game Changers Academy overstijgt vraagstukken (p. 50-51).

Met deze rol bieden we handvatten en vaardigheden aan mensen, om ook in hun éigen context, gelijkwaardig met de mensen om wie het gaat vraagstukken op te lossen.

We verbinden Game Changers in de samenleving en brengen hen in positie om de waardengedreven number 5 werkwijze eigen te maken. We gebruiken hiervoor ons Kompas (p. 30).

BONDGENOTEN

Vanuit onze missie van *connecting for impact* faciliteren we een diverse community van **Bondgenoten**: individuen, bedrijven, overheden, filantropie en maatschappelijke organisaties.

Onze bondgenoten zijn degenen die ons in stilte steunen, missies mogelijk maken met financiële steun of helpen door het beschikbaar stellen van ruimte, tijd, expertise of andere middelen.

Dankzij al deze bijzondere samenwerkingen kunnen we – vanuit onze neutrale rol – *doorbraakoplossingen* voor maatschappelijke vraagstukken ontwikkelen.

- AFAS Foundation
- Alliantie Digitaal Samenleven
- B for Books
- Baby & Child Research Center
- CZ
- De Kinderwinkel
- Deltalinqs
- Don Quixote Foundation
- Elisabeth Strouven Fonds
- Energie Beheer Nederland
- Energiebank Nederland
- Enexis Groep
- Fonds 1818
- Gemeentes Almere; Dordrecht; Eindhoven; Etten-Leur; Utrecht; Waalwijk
- Gieskes-Strijbis Fonds
- Hieroo
- Klimaatonderzoek Initiatief Nederland (NWO – KNAW)
- Ministeries van Binnenlandse Zaken; Buitenlandse Zaken; Defensie; Financiën; Justitie en Veiligheid; Sociale Zaken en Werkgelegenheid; Volksgezondheid, Welzijn en Sport

- Nationale Jeugdraad
 - PARTOU
 - PPINK
 - Radboud UMC
 - Radboud Universiteit Nijmegen
 - Rewilding Europe
 - Rotary Foundation
 - Starsound Productions
 - Stichting Albron
 - Stichting Beeld en Geluid
 - Stichting Delen geeft meer
 - Stichting ExpEx
 - Stichting (Gelijk)waardig Herstel
 - Stichting Lezen
 - Stichting Lezen en Schrijven
 - Stichting Plots- en Laatdoven
 - Stichting Steunfonds Het Nederlands Lyceum
 - Sustainability University Foundation
 - Taalunie
 - Tilburg University
 - Universiteit van Amsterdam
 - Vadercentrum ADAM
 - Van Leer Foundation
 - Vereniging van Nederlandse Gemeenten
 - Verhaal met Impact
 - VrouwenBuurtLab
 - WIJ Special Media
 - World Resource Institute
 - World's Youth for Climate Justice
- ... en alle andere bijzondere bondgenoten die zichtbaar en onzichtbaar meereizen.

ORGANISATIE

We zijn een gedreven team van energieke individuen met eigen ervaringen, krachten en expertises. We vinden elkaar in de motivatie om te werken aan een duurzame en rechtvaardige samenleving.

Number 5 is ook een erkend leerbedrijf. We verwelkomen stagiair(e)s en afstudeerders vanuit verschillende opleidingen.

Bestuur

- Laurentien van Oranje
- Carola Wijdoogen

Team

- Jade Clemens Agíss
- Kitty Bakker
- Anna van Beuningen *
- Joris Bruins
- Ines Cremers
- Sarah van Hooijdonk
- Krijn ten Hove *
- Kelly Lima
- Sally Maveke
- Jorinde Merkelbag
- Esther van der Meulen
- Anica Schilperoord
- Pauline van der Sman
- Florian Smid
- Lisa Sweere
- Tessel van Willigen

Stages

- Senna Bouzday
- Anashya Soemai
- Orlando Wolterink

** In 2024 op vrijwillige basis.*

Raad van Toezicht

- Ali Najafbagy (voorzitter)
- Mark Lamers (penningmeester)
- Hannah van Beukering
- Paul Geraeds

Governance

De Raad van Toezicht (RvT) onderschrijft de visie, missie en werkwijze van number 5. De RvT is divers qua competenties, netwerken en werkgebieden. De leden zijn ieder op hun eigen manier constructief-kritisch.

De RvT is verantwoordelijk voor het toezicht op het bestuur, helpt in de aanscherping van de strategie, evalueert de voortgang van de activiteiten en monitort de financiële gang van zaken.

Financiering

We worden gefinancierd vanuit inhoudelijke partnerships met private & publieke partijen en maatschappelijke organisaties, waarbij we scherp blijven op onze neutraliteit en de bijdrage van de samenwerking aan onze missie. We ontvangen geen subsidies van overheidsinstellingen.

Communicatie

We zoeken niet proactief zichtbaarheid op voor onze eigen positionering. Communicatie staat altijd ten dienste van de inhoudelijke missie en de stem van de mensen om wie het gaat. Waar nodig zullen we uiteraard naar buiten treden.

BEGROTING

Baten

De begrote baten voor 2025 zijn ca. 1,4 miljoen euro, waarvan ca. 85% reeds is toegezegd (d.d. 5 december 2024).

Deze baten zijn afkomstig uit:

- (on)geoormerkte giften van individuen en fondsen die geloven in onze missie;
- partnerovereenkomsten met organisaties (bedrijven en overheden).

Lasten

Overeenkomstig de richtlijnen voor Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI's) en eigen financieel beheer, streven wij naar het opbouwen van een gepaste continuïteitsreserve.

De continuïteitsreserve wordt aangehouden om de doorlopende kosten 3-6 maanden door te kunnen betalen bij gebrek aan baten. Dit is een jaarlijkse inschatting en wordt bij de jaarrekening bepaald door het bestuur en RVT.

De lasten voor 2025 zijn zo ingericht dat de doelstelling(en) voor 2025 kan worden gehaald. De lasten zijn (in volgorde van grootte) verdeeld over de drie hoofdactiviteiten:

- Game Changers Academy;
- Instituut van de Mens;
- Transitieopgaven.

ANBI

Number 5 heeft de ANBI status en volgt uit eigen beweging de leidende kernwaarden van de *Code Goed Bestuur*: integriteit, kwaliteit en transparantie.

Onze ANBI status betekent dat al onze activiteiten het algemeen belang (nut) dienen en geen winstoogmerk hebben.

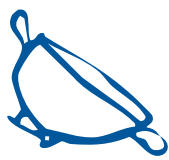
We voldoen aan alle financiële, integriteits- en transparantie-eisen en overige voorwaarden die door de Belastingdienst gesteld worden voor het hebben van de ANBI status.

Publicatie

Overeenkomstig de door de Belastingdienst gestelde richtlijnen voor ANBI's publiceren wij jaarlijks het *Standaardformulier Publicatieplicht ANBI Algemeen* op onze website.

De formulieren zijn in te zien op numberfive.community/ons-werk.

"Ik voel me onzeker door de complexiteit. Het voelt alsof ik geen grip heb op mijn eigen energie-verbuik."



"We weten nu waar we naar toe werken. Eindelijk samen verder"

Wat heerlijk om als mensen met elkaar te praten. Niet als professionals."

Jaarberichten

stomd over het

"Ik moet alles bewijzen en wachten op goedkeuring. Alsof ze de basen zijn over leven."



CITAS

"Omdat
we
elkaar
respect
kunnen
geven
we op
deze
wijze
een
andere
manier
om
te
werken".

"Ik
zie dat
gelijkwaardigheid
komt
met
gelijkheid."

100

groep

gedeelte
missies
vanuit
gelijkwaardige
dialoog



"Ik
wie
gewoon
spreken
en
samenwerken
over
nieuw
@ simpel"

Ik
& J
?

Samen



IKHOORJE

HOE WE WERKEN

SYSTEEMDENKEN
DIALOOG
NEUTRALE PLEK
KOMPAS
WERKPRINCIPES





SYSTEEMDENKEN

Maatschappelijke vraagstukken zijn zeer complex, met ontelbare elementen, relaties, doelen en grenzen. Systeemdinken is dan ook cruciaal voor ons werk.

Voor het in kaart brengen van systemen gebruiken we het ijsbergmodel. Zo ontwerpen we interventies om het systeem bij te sturen of te veranderen.

We luisteren naar alle perspectieven en signaleren wat er speelt in de maatschappij. We faciliteren dialoog tussen de mensen om wie het gaat én alle betrokken partijen. Door deze feedbackloop ontstaat een gedeeld begrip van wat moet worden aangepakt om het vraagstuk daadwerkelijk op te lossen of voorkomen.

De ijsberg is deels zichtbaar. In een systeem van een organisatie kun je hierbij denken aan gebeurtenissen of het gedrag van mensen. Dit noemen we **de bovenstroom**.

In de diepte liggen mentale modellen: aannames, assumpties, waarden, overtuigingen en visies. Dit is onzichtbaar: **de onderstroom**.

Hoe dieper in de ijsberg we veranderingen realiseren, hoe meer impact dit zal hebben. Daar zit echter ook de meeste weerstand. In de diepte zijn interventies van transformatieve, inspirerende en reflectieve aard, zoals dialoog. Verander je iets op een ondieper niveau, dan kun je doelen op korte(re) termijn behalen maar zal de 'misstand' op langere termijn blijven.



DIALOOG

Wij faciliteren dialoog processen om vanuit alle (on)zichtbare en (on)gehoorde perspectieven een complex vraagstuk te ontrafelen. Doel is om vanuit de bron alle aannames, blinde vlekken en onuitgesproken belangen inzichtelijk te maken.

Centraal staat altijd de dagelijkse realiteit van de mensen om wie een vraagstuk gaat. Onze neutraliteit zorgt ervoor de deze inzichten en ervaringen vanuit de 'onderstroom' op veilige en open manier besproken worden; niet vanuit een individueel belang, maar vanuit een inhoudelijk perspectief. Het is ook onze rol om gelijkwaardigheid van alle deelnemers te waarborgen. Dit is niet altijd een gemakkelijke taak, aangezien ook de dominante logica – waarachter zich altijd belangen verschuilen – zichtbaar wordt.

David Bohm is onze belangrijkste inspiratiebron. Vanuit praktijkervaring en maximaal gebruik van het huis voegen we heel eigen elementen toe, waaronder het gebruik van kunst en het uitstellen van voorstelrondjes.

Ieder dialoogproces heeft een eigen dynamiek en biedt maximaal ruimte voor onverwachte wendingen. Wij luisteren tussen de regels door en vertalen nieuwe inzichten naar concrete vervolgstappen.

Bekijk onze spelregels voor gelijkwaardige dialoog op pagina 58-59.

"In dialoog kom je samen tot een nieuwe werkelijkheid"

DAVID BOHM

NEUTRALE PLEK

Het huis **number 5** staat centraal in onze werk. Hier organiseren we dialogen, geven we ruimte aan anderen, jagen we bewegingen aan, brengen we Game Changers in positie en organiseren we verbinding.

In het huis, als neutrale plek voor dialoog, komen elk jaar zo'n 2000 mensen samen: de mensen die de vraagstukken dagelijks ervaren én vertegenwoordigers vanuit de filantropie, gemeentes, maatschappelijke organisaties, onderwijs, overheid, private partijen, wetenschap en meer.

Voor individuen is het een plek om even op adem te komen.
Voor organisaties, zowel privaat

als publiek, is het een neutrale plek om te werken, verbinden en innoveren met anderen.

Niet zomaar een huis

Sinds 2017 heeft het huis een bewezen kracht als neutrale plek voor dialoog.

Van het bankje naast de voordeur, tot de binnenboom op zolder; het huis is een veilige plek die mensen uitnodigt om in rust uit hun dagelijkse rol en professie te stappen en de focus te leggen op verbinding als mens.

Dankzij het huis als neutrale plek zijn sinds 2017 inmiddels duizenden mensen met elkaar verbonden.

I
test
my ego
and my
pride, at
the door of
number five



Huidige programma's in huis

Maatschappelijke opgaven veranderen en daarmee de programma's in ons huis ook.

De huidige programma's in huis zijn:

- Taalschatten (p. 44);
- Kinderen uit Armoede (p. 45);
- Rechtvaardige Energietransitie (p. 46);
- Rechtsbescherming in de Jeugdzorg (p. 47);
- Instituut van de Mens (p. 52-53).

Deze missies doorlopen *in huis* verschillende transitiefasen om te komen tot een structurele oplossing of aanpak.

Lange termijn impact

Het doel is dat transitieopgaven uitgroeien én uitvliegen vanuit number 5 als zelfstandige initiatieven die de oplossing(en) uitvoeren en institutionaliseren.

Voorbeelden van 'Uitvliegers' zijn Stichting (Gelijk)waardig Herstel (p. 40-41) en Alliantie Digitaal Samenleven (p. 42-43).

KOMPAS

Dit Kompas is bedoeld als houvast voor iedereen die samenwerkt aan een complexe transitieopgave en op zoek is naar een gedeelde missie.

In het onstuimige krachtenveld dat hier nu eenmaal bij hoort, is het niet altijd makkelijk koers te houden.

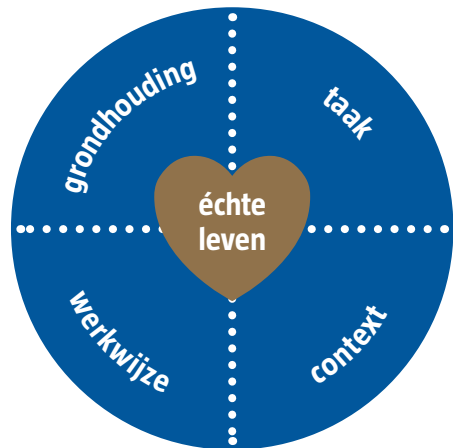
Eenieder die dit Kompas internaliseert en continu toepast, kan op een wezenlijk andere manier denken, organiseren en samenwerken.

Het ontwikkelen van nieuwe (luister)vaardigheden leidt ertoe dat je mensen, organisaties en de wereld anders gaat zien en vervolgens fundamentele nieuwe attitudes en overtuigingen ontwikkelt.

Het Kompas helpt om eigen belangen ondergeschikt te maken aan een gezamenlijke missie.

Échte leven

Het échte leven staat centraal; niet de abstractie ervan die door (beleids)logica wordt ingegeven.



Werkwijze

De werkwijze is te vatten in 5 vaardigheden:

communiceren, delen, luisteren, reflecteren en **samenwerken**.

Grondhouding

5 kernwaarden staan aan de basis van alles wat we doen:

- **Autonomie**
bereidheid om vrij van (eigen)belang te bedenken wat er nodig is.
- **Nieuwsgierigheid**
oprechte interesse in de wijsheid van een ander.
- **Gelijkwaardigheid**
écht voelen dat de ander net zo belangrijk is als jijzelf.
- **Daadkracht**
in verbinding en met vertrouwen durven handelen.
- **Nederigheid**
kritische reflectie op eigen houding en aannames.

Taak

Het vermogen om in een dynamisch krachtenveld het werk dat voor handen is zo goed mogelijk uit te voeren. Het vermogen om, waar nodig, dit te doen in wisselende rollen. Én het vermogen om taken en verantwoordelijkheden in gelijkwaardigheid te delen.

Context

Elke Game Changer, elke opgave en elke samenstelling is uniek, in verandering en verbonden. Deze context vraagt om bewustzijn van de onderlinge relaties, continue reflectie en vertaling naar eigen handelingsperspectief.

WERKPRINCIPES

Onze werkprincipes zijn een doorvertaling van de number 5 werkwijze. De vier uitgangspunten en werkprincipes geven handelingsperspectief aan onze visie dat mensen eigen regie over hun leven moeten hebben. Zo kan in iedere context de werkwijze worden geoperationaliseerd.

Erken de urgentie van het nu

Te veel mensen zijn nú nog niet geholpen en missen perspectief op nabije hulp. Dat vraagt om urgentie. We doen ons best om mensen die wij tegenkomen met zeer urgente behoeften te helpen vanuit ons Game Changers Fonds.

Ontwerp inclusieve processen

We richten processen zó in dat de mensen om wie het gaat daar op gelijkwaardige manier écht onderdeel van zijn. De aanpak wordt samen met hen als experts ontworpen, getest en uitgevoerd. Het is een continu proces van gelijkwaardigheid en gezamenlijkheid.

Integreer diepe luistervaardigheden

Iedereen heeft een eigen taal en denkt vanuit eigen perspectief. We luisteren en vertalen naar de diepere nuances, signalen en haakjes die nodig zijn om tot de juiste oplossingen te komen. Door een bewezen dialoogaanpak toe te passen die is gericht op een collectief denkproces, worden belangen, misverstanden en versnipperde inzichten zichtbaar.

Werk op basis van gedeelde waarden

Het denken en werken vanuit waarden doorbreekt de macht van oneigenlijke (business) modellen en belangen die niet ten dienste staan van menselijke en rechtvaardige oplossingen.



Ontwikkel integrale oplossingen vanuit de mens

Randvoorwaarde voor succes is dat de inhoud en processen worden ontwikkeld vanuit de mensen om wie het gaat. Dit voorkomt versnippering van (deel) oplossingen, want het leven is niet op te knippen in stukjes.

~~202~~
"Je zeggen
me te willen
helpen, maar
luisteren niet
en komen niet
oplossingen die
in wereld niet
werken"

"Ik
hoorde
vroeger
zoiets
niet"



In verwarring
druwen
Zijn
is
tuissew

"Ik
meer
praten
die dingen
lijken normaal
niet maar
Zijn."

IK
HOOR
JE!

"Er Fou
niet als met
ver-ogen ook
ten ver-ten
principe moeten
Zijn."

"Zo weinig
mensen
stappen over
hun eerste
inbreuk en
names heen
neem

De taal doet ertoe
samen-
leving
is ingericht
op de
kracht
van be-
tellen

de tijd Begrip

Diepluisteren
en doorvertalen

"Echte
interesse in
wie ik ben en
waarom, dat
maakt dat ik
mij gehoord
en gezien voel.

Wederzijds

Konden mensen inspanning
wat beter luisteren?

Met elkaar



2025 & VERDER...

OORSPRONG & ONTWIKKELING
IMPACT VOORBEEDEN
TRANSITIEOPGAVEN
SYSTEMISCHE VERANDERING
UITNODIGING





OORSPRONG & ONTWIKKELING

Number 5 begon in 2017 even verrassend als de impact die het inmiddels teweegbrengt. Het huis van 900m² aan 't Hoenstraat 5 kwam in 2016 onverwacht op het pad van Constantijn en Laurentien van Oranje. Wat begon als een statig huis, werd een kleurrijke oase van dialoog en broedplaats voor maatschappelijke innovatie. Zij voelden allebei dat de 22 ruimtes van betekenis konden zijn om vraagstukken die vastzitten vooruit te helpen door mensen in gelijkwaardigheid samen te brengen en te faciliteren om te komen tot wezenlijk andere oplossingen.

Om dialoog als werkwijze voor structurele veranderprocessen in de praktijk te brengen, richtten Constantijn en Laurentien de ANBI stichting number 5 foundation op. Om de versnippering op veel vraagstukken aan te pakken werd de missie als **connecting for impact** geformuleerd.

Deze intuïtieve stap opende de deuren naar een gedeelde droom dat mensen dwars door conventies en functies heen grotere ambities durven te delen. En deze dan ook samen waar te maken ten dienste van een rechtvaardig en duurzaam Nederland, ook in een internationale context.

Wat begon met dialoog ontwikkelde zich tot een bewezen methodologie, gebaseerd op dialoogfilosofie en systeemtheorie. Transitieopgaven groeiden uit tot coalities en nieuwe stichtingen en verlieten reeds het huis: 'Uitvliegers'.

Het team breidde zich uit en in 2022 trad Carola Wijdoogen officieel ook toe als directeur-bestuurder.

De oorspronkelijke connecting for impact missie is al die jaren onveranderd. Number 5 verrast nog steeds. Door het huis dat constant verandert, maar vooral dankzij de duizenden voor wie number 5 een plek is van betekenis en die zich openstellen, moedig zijn en samen aan de slag zijn of gaan.

De afgelopen jaren hebben we met ons werk de noodzaak en impact aangetoond van de visie, filosofie, methodologie en werkwijze van number 5.

De transities die gaande zijn, de impactvolle en baanbrekende resultaten en kracht van het team sterken onze overtuiging dat het tijd is voor de doorontwikkeling en borging van ons gedachtegoed en werkwijze.

Tipping point & Borging

Er zijn vele Game Changers nodig die wezenlijk anders denken en werken om tot echte verandering te komen. Vanaf 2025 leggen we dan ook meer focus op communitybuilding met alle Game Changers. Zo werken we toe naar een *tipping point*.

De Game Changers Academy (p. 50-51) helpt om te verdiepen en versnellen.

Om deze manier van denken en werken verder te borgen, zetten we stappen om dit gedachtegoed te institutionaliseren (p. 52-53).

IMPACT: STICHTING (GELIJK)WAARDIG HERSTEL

Geluiden uit de samenleving

De oorsprong van Stichting (Gelijk)waardig Herstel ligt in het vertrouwen van en verbinding tussen benadeelde kinderen, jongeren en ouders die vast waren gelopen in het web van (herstel)regelingen of het gebrek daar aan.

Een beweging

Vanuit de urgentie van de dagelijkse realiteit waarin vele benadeelde gezinnen zich ook toen al bevonden heeft een groep van zo'n 40 ouders en jongeren in mei 2021 de handen inéén geslagen bij number 5 foundation om te komen tot een alternatieve herstelroute op basis van hun aanbevelingen.

Een aanpak met erkenning van het aangedane onrecht als uitgangspunt; dus niet een administratief traject gericht op een lange en ingewikkelde strijd.

In dialoog met betrokken spelers in de hersteloperatie en anderen verzamelden de kinderen, jongeren en ouders inzichten en aanbevelingen voor een menselijke herstelaanpak, opgetekend in het rapport (Gelijk)waardig Herstel (gepubliceerd december 2021).

Uitvliegen

In de jaren die volgen groeit de beweging met een gedreven team en de instap van verschillende partijen.

De oprichting van Stichting Gelijk(waardig) Herstel op 28 augustus 2023 markeert officieel het uitvliegen van ons werk in de kinderopvangtoeslagaffaire, conform onze missie.

Zo blijven we rolzuiver in het bijeenbrengen van partijen en het bestendigen van onze methodologie via de Game Changers Academy.



De rol van nummer 5

De aanpak die bij nummer 5 is ontwikkeld op basis van onze werkprincipes (p. 32-33) waarborgt de kwaliteit van de route die SGH biedt naar herstel.

Elke medewerker van SGH wordt in zeven stappen in positie gebracht zodat de gedupeerde ouders ook daadwerkelijk het herstel krijgen dat zij nodig hebben

In een onboarding en continue intervisie internaliseren zij het Kompas (p. 30-31), zodat zij beschikken over de nodige vaardigheden.

IMPACT: ALLIANTIE DIGITAAL SAMENLEVEN

Geluiden uit de samenleving

In maart 2020 wordt Covid als pandemie erkend. De samenleving krijgt te maken met een avondklok, lockdowns, thuiswerken en een app om aan te tonen dat je níét besmet bent.

Door deze coronacrisis raken vele mensen geïsoleerd door gebrek aan verbinding of ervaren stress door te véél contact. Tienduizenden mensen worden uitgesloten van contact met hun klas, werk, dagbesteding, familie en dierbaren.

Een beweging

Wanneer de samenleving in juni 2021 weer open gaat is scherp zichtbaar geworden wat al langer borrelde onder het oppervlak: mensen die (minder) digitaal vaardig zijn of geen toegang hebben tot digitale middelen komen onder druk te staan.

De crisis benadrukt de urgentie van nú handelen. In zeer korte tijd – vol digitale dialogen – krijgt de beweging vorm. Number 5 is aanjager en zet het vraagstuk scherp op de agenda.



Uitvliegen

Met het instappen van Stichting Beeld & Geluid, VodafoneZiggo en het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties komt de beweging tot wasdom.

Medio 2020 wordt de Alliantie Digitaal Samenleven (ADS) opgericht met als gedeelde missie dat iedereen in de digitale samenleving mee kan (blijven) doen.



De rol van number 5

- We verbinden het team van ADS met andere Game Changers en helpen hen de gedeelde missie te bewaken;
- We begeleiden de organisatie om de Game Changer manier van denken en werken te internaliseren en uit te dragen;
- We brengen het team in positie door intervisies, dialoogsessies en een masterclass;
- We fungeren als klankbord voor het bestuur en adviseren hen op hun verzoek op strategische keuzes.



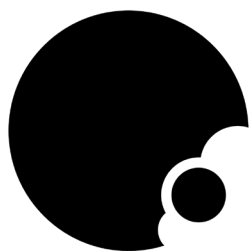
Breuklijn

In Nederland beginnen steeds meer kinderen aan de basisschool met een taalachterstand. Er is te weinig bewustzijn bij (toekomstige) ouders over het belang van taalverwerving bij (jonge) kinderen, terwijl taalvaardigheden van (jonge) kinderen randvoorwaarde is voor een zelfstandig en succesvolle deelname aan de maatschappij.

Een groeiende en diverse groep samenwerkingspartners sloten zich in 2024 bij de beweging aan en omarmen onze missie: álle kinderen op het juiste taalniveau bij aanvang van de basisschool.

Doelstellingen 2025

1. Nóg meer ouders en professionals weten meer over taalverwerving- en ontwikkeling en de rol die zij hierin kunnen spelen;
2. Samenwerkingen verkennen met o.a. private partijen;
3. Opschalen door samenwerking met o.a. WIJ Special Media;
4. Toolkit uitbreiden én naamsbekendheid onder gemeenten vergroot;
5. Focus op e-learning zodat taalverwerving en -ontwikkeling structureel opgenomen kan worden in de opleidingen van bijvoorbeeld verloskundigen en jeugdprofessionals.



Kinderen uit Armoede

Breuklijn

1 op de 13 kinderen in Nederland groeit op in armoede en hebben hierdoor minder toegang tot gezonde voeding, onderwijs en ontspanning, wat hun kansen en ontwikkeling belemmert. Dit versterkt sociale ongelijkheid en kan hun toekomstperspectief blijvend negatief beïnvloeden.

2024 stond in het teken van de gemeenteaanpak, waarbij we ons op wijkniveau hebben gericht op de dagelijkse realiteit van kinderen en jongeren die leven in armoede. We gingen in dialoog over mechanismen die intergenerationele armoede in stand houden en over hoe jongeren in positie kunnen worden gebracht om hieruit te komen. In aanvulling hierop haalden we met gevers en ontvangers van hulp in het sociaal domein randvoorwaarden op voor impactvol 'geven' en 'ontvangen'.

Doelstellingen 2025

1. Vergroten van zichtbaarheid door het delen van geleerde lessen uit de gemeenteaanpak en een handreiking voor gemeenten en andere spelers om zélf in dialoog te gaan;
2. Optekenen randvoorwaarden voor *goed* geven en ontvangen in de Guide forGiving en dit toepassen in de praktijk;
3. Uitbreiden van de beweging, o.a. door het in positie brengen van Jonge Game Changers met een traineeship.

RECHTVAARDIGE ENERGIETRANSITIE



Breuklijn

Een niet-rechtvaardige energietransitie vergroot ongelijkheid, treft kwetsbare groepen onevenredig zwaar en veroorzaakt verzet dat de duurzame overgang vertraagt.

De gedeelde missie binnen deze transitieopgave is dat iedere inwoner eigen regie ervaart in zijn of haar eigen energietransitie.

We ontrafelen het vraagstuk in dialoog met inwoners én mensen die van de energietransitie hun beroep hebben gemaakt.

In 2024 verbonden we (on)verwachte perspectieven van energiecoaches, bedrijven en overheden om wederzijdse aannames zichtbaar te maken en te doorbreken. We brachten gezamenlijk kansen en doelen in beeld, bijvoorbeeld een voor iedereen meer begrijpelijke energierekening. Zo verbonden in Rotterdam inwonersinitiatieven met bedrijven en overheid op het gebied van talentontwikkeling en kennisuitwisseling.

Doelstellingen 2025

1. De beweging van 300-400 Game Changers verder uitbreiden en landingsplekken voor kansrijke oplossingen identificeren;
2. Faciliteren van innovatie(ruimte) met inwoners centraal: in onderzoek(sagenda), beleid & communicatie en inspraak;
3. Verbinden van bottom-up initiatieven (met bedrijven en overheid) om van elkaar te leren, versnippering tegen te gaan en elkaar te inspireren.

RECHTSBESCHERMING & JEUGDZORG

Breuklijn

De jeugdzorg schiet tekort in hulpverlening, verergert soms problemen en mensen voelen zich structureel niet gehoord. Er wordt veelal gedacht en gehandeld vanuit een systeem, niet vanuit eigen regie en de levens van mensen.

Na afronding van de formele samenwerking met het ministerie van JenV in 2022 is number 5 vanuit een diepe wens van veel individuen en organisaties doorgestaan om de dialoog te faciliteren rondom rechtsbescherming, kwaliteit, toezicht en het jeugdstelsel.

Nu de brede beweging intrinsiek gemotiveerden van 400 tot 500 individuen op gang komt, waarin de verbinding tussen spelers alleen al van grote waarde is, is de volgende stap om alle initiatieven die intrinsiek menselijk en rechtvaardig zijn, te doorgronden en een podium te geven. En via continue dialoog tot verbetering te komen. Met andere woorden: terug naar de bedoeling!

Doelstellingen 2025

1. Een Clubhuis vormen met alle partijen die innovatie omarmen en uitdragen;
2. Een podium bieden voor deze partijen;
3. Het Feitenrelaas vanuit (Gelijk)waardig Herstel doorontwikkelen;
4. Een gesprekskompas ontwikkelen om casuïstiek op een gestructureerde en mensgericht manier te bespreken;
5. De beweging van 400-500 gemotiveerden verder uitbreiden.

SYSTEMISCHE VERANDERING

Om een rechtvaardige en duurzame samenleving te bereiken, is het cruciaal om systemische verandering duurzaam en structureel te borgen. Dit kan alleen worden gerealiseerd als duizenden mensen continu – en op de juiste plekken – op een andere, mensgerichte manier denken en werken.

Game Changers

Dit vraagt allereerst om een optelsom van moedige Game Changers die onze menselijke, gelijkwaardige en

waardengedreven werkwijze internaliseren. Game Changers – van (ongehoorde) jongeren tot bestuurders – bevinden zich niet alleen in de context van de transitieopgaven waaraan we werken, maar op vele andere plekken in de samenleving.

Sommige mensen zijn van nature een Game Changers en zien zichzelf als onderdeel van een groter geheel, maar voelen zich alleen en weten niet waar andere Game Changers zich bevinden.

Anderen hebben alleen wat handvatten nodig uit het Kompas om in positie te komen en transities te versnellen.

En weer anderen zijn het misschien vergeten omdat zij binnen hun eigen context worden teruggetrokken in *de oude manier van denken en werken*.

Game Changer zijn vraagt dus moed, want wanneer je tegen de stroom in zwemt, bestaat de kans dat je in de problemen komt of geïsoleerd raakt.

Connecting for impact

In lijn met onze missie *connecting for impact* geloven we erin dat Game Changers individueel heel ver komen met de juiste handvatten en verbinding met elkaar.

Borging

Naast de vele Game Changers, is het cruciaal om de menselijke, gelijkwaardige en waardengedreven werkwijze duurzaam te borgen op de juiste plekken in het systeem.

Door deze denk- en werkwijze te verankeren in beleid, processen en cultuur, kunnen vraagstukken al aan de voorkant op een andere manier worden aangepakt. Zo wordt voorkomen dat het

probleem achteraf gefixt moet worden en we blijven hangen in het plakken van pleisters.

We blijven deze beweging van Game Changers aanjagen opdat zij steeds meer gewicht en geloofwaardigheid krijgt, en daarmee een permanente plek in bestuurlijk Nederland.

Game Changers Academy

Het doel van de Academy is het ontwikkelen van een ecosysteem om een diepgaande leer en luistercyclus mogelijk te maken die Game Changers en hun organisaties in staat stelt hun missie(s) te realiseren.

Met verschillende modules, werkvormen en intervisie doorleven Game Changers onze filosofie en helpen wij hen om onze methodologie toe te passen in de praktijk. De focus ligt hierbij op systeemdenken en waardegedreven samenwerken.

Zo is er een ontwikkelingstraject in zeven stappen – gebaseerd op het Kompas – voor nieuwe medewerkers van SGH. Hierdoor maken zij zich de number 5 werkwijze eigen. We zorgen met o.a. onze co-boardingsessies voor een efficiënte en zachte landing. Zij krijgen hierin informatie over de stichting en de context en leren verschillende vaardigheden.

Het ontwikkelen van nieuwe (luister)vaardigheden leidt ertoe dat Game Changers de wereld anders gaan horen (en zien) en fundamentele nieuwe attitudes en overtuigingen ontwikkelen. Hiermee brengen we individuen en organisaties in positie om transities te versnellen.

Door mét de Game Changers onze methodologie te doorleven, organiseren we onze eigen feedbackloop. Dit houdt ons scherp op onze werkwijze en rol.

Impact 2024

- We brachten ruim 500 Game Changers in positie om missie-gedreven en vanuit gezamenlijkheid te denken en werken;
- We ontwikkelden tools en werkvormen zoals een masterclass leiderschap en de co-boardingsessie.;
- We identificeerden en zochten verbinding met nieuwe Bondgenoten om tot gedeelde ambities te komen.

Change
the
game

Doelstellingen 2025

- (Door)ontwikkelen van tools vanuit onze werkprincipes om diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusief samenwerken in organisaties te bevorderen;
- Een Traineeship voor jonge Game Changers om onze methodiek, filosofie en kernwaarden te doorleven;
- Het faciliteren van regelmatige bijeenkomsten en inspiratiesessies om Game Changers met elkaar te verbinden en activeren.

INSTITUTIONALISERING

Steeds meer mensen en organisaties snakken naar institutionele vernieuwing. Er is een groeiende behoefte naar een herinrichting van systemen: meer vanuit gezamenlijkheid en mét de mensen om wie het gaat.

Het belang van luisteren naar mensen in de vorming van beleid wordt onderschreven door het dit jaar verschenen rapport van het Sociaal Cultureel Planbureau *Burgerperspectieven 2024*. Ook de Ombudsman vroeg hier herhaaldelijk aandacht voor.

Met onze werkwijze hebben we bewezen mensgericht denken en werken in de praktijk te kunnen brengen (voorbeelden van impact vind je op p. 40-43).

We beogen een bottom-up integrale institutionele vernieuwing van het huidige systeem door beleid en besluitvorming structureel menswaardig te organiseren.

Zo komt het onafhankelijke menselijke perspectief met mandaat aan tafel vanaf de aanvang in beleid- en besluitvorming – ook in tijden van crisis.

We werken hier naartoe door onze geleerde lessen door te ontwikkelen, o.a. vanuit onze *Uitvliegers* en de transitieopgaven waar we aan werken, waaronder jongerenemancipatie.

Met name jonge Game Changers hebben een cruciale rol in de institutionalisering van deze aanpak. De frisse blik van jongeren is structureel een onbenut potentieel. We brengen hun positieve en vernieuwende denk- en doekracht in verbinding

met bestuurders die óók willen vernieuwen en dit graag samen met jongeren willen doen.

Dit jaar brachten we meerdere vindplaatsen van jongeren in kaart en faciliteerden met hen verschillende dialogen. Zo zijn de eerste jonge Game Changers geïdentificeerd als potentiële *leiders van morgen*.

Ten slotte zien we een belangrijke rol voor de wetenschap om een solide fundament op te bouwen. Daarnaast kan zij het Instituut van de Mens valideren, waardoor de lerende aanpak en doeltreffendheid wordt gewaarborgd.

In 2025 richten we ons op de volgende activiteiten:

1. Scouten van nog meer diverse jongeren die maatschappelijk impact willen maken maar nu die mogelijkheid niet hebben;
2. In kaart brengen van de (ontwikkel)behoeften en het narratief van deze jongeren om hen zo te helpen met eigen regie;
3. De community van bestuurders uitbreiden die structureel vanuit menselijk en gezamenlijk perspectief wil denken en werken;
4. Meer vraag creëren bij bestuurlijke instellingen en adviesorganen naar dit vernieuwende perspectief;
5. Formaliseren van een collectief van kennispartners vanuit de wetenschap.

OP NUMBER 5 IN DEN HAAG VERZAMELEN WE SCHERVEN – ÉCHTE...

De Japanse schervenkunst Kintsugi inspireert om onze **connecting for impact** missie op verrassende wijze voelbaar en tastbaar te maken in het number 5 huis.

Iedereen die zich er blijmoedig committeert om (meer) te denken en handelen vanuit menselijkheid, rechtvaardigheid en duurzaamheid, **neemt de hamer ter hand en scherven creëren.**

Waar het precies tot leidt wordt in de komende jaren duidelijk. Daar hebben we alle vertrouwen in.
Je bent van harte uitgenodigd!



Cheminant de la vie vers "Collectiviteit"

"Opens
Mijn
maatschappij
voor ons"

"Ik
ben
nu
maar
ik
weet
hoe het
is om
hier
te
wonen."



"Joh
kan
iemand
beter
weten
wat ik
nodig
heb dan
ikzelf?"



"Je maken
plannen
voor
ons maar
weten niks
van ons
leven."

"Ik zie
dingen
van
leer op
school, maar
niemand
maakt of ik
het leuk
vind."

Reflexie
leer

"Waarom
vragen
ze mij
groot
wat ik
denk?"

"Mijn
systeem is
klein maar
ik weet wel
wat er nodig
is in onze
buurt."

A

"Nu zie
ik dat
mijn
werkelijk-
heid
niet had
de
werkelijk-
heid
is."

Flarden

Mensen
en hun
onmisbare
perspectieven

iedereen
draagt
zijn
wijze
bij zich



"Wij
Zien
dingen
die
volwassenen
niet zien
keem ons
serieus."

LAAT
LOS



Dunlop

SPELREGELS VOOR DIALOOG

NEEM DE TIJD

Verdiep je in anderen door de tijd te nemen en steeds weer vragen te stellen.

WEES LEERGIERIG

Laat het idee dat je alles weet los. Heb de intentie om nieuwe inzichten op te doen.

COMMITTEER JE

Zet je in voor het gezamenlijk formuleren van een gedeelde missie en visie.

OMARM CHAOS

Durf in de war te zijn, vast te lopen en meer vragen te hebben dan toen je begon.

RESPECTEER ELKAAR

Er is geen goed of fout, elk inzicht werpt een bepaald licht op de werkelijkheid.

LUISTER ÉCHT

Probeer niet te overtuigen, maar probeer te begrijpen wat er gezegd wordt.

WEES NIEUWSGIERIG

Stel open vragen en doe je best om een ander te begrijpen.

STEL JE OORDEEL UIT

Neem inzichten in je op zonder te oordelen of conclusies te trekken.

DEEL JE INZICHTEN

Durf te delen vanuit je eigen beleving, inzicht en ervaring.

LAAT LOS

Wees bewust in het verschil tussen en het loslaten van overzicht en controle.

VERHELDER

Maak expliciet wat tot verwarring leidt en vraag door tot er verheldering is.

BOUW OP ELKAAR VOORT

Nieuwe ideeën ontstaan daar waar verschillende inzichten elkaar aanvullen.

© 2024, number 5 foundation

**www.numberfive.community
impact@numberfive.community**

Tekstillustraties door Gurli Feilberg
Ontwerp door Thomas Latcham

